

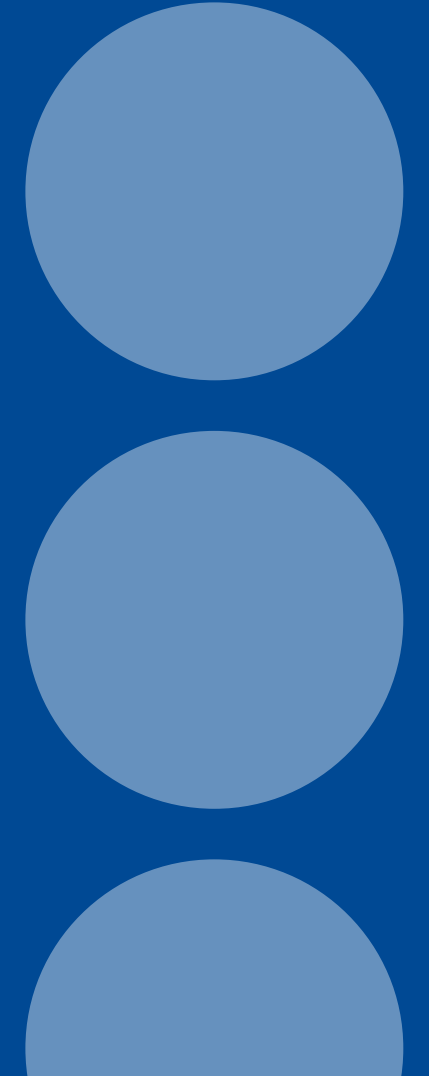
Was haben wir aus Corona gelernt?

Neue Qualifizierungsformate und der Blick in die Zukunft

Arbeitsschutztagung der BGN

Dr. Sonja Lehmann & Robert Hemke-Smith,

13. Oktober 2021



Die Auswirkungen von Corona: Umfrage



März 2021



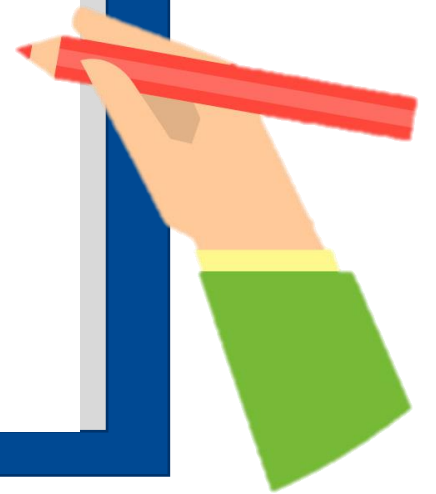
530 ehemalige Seminarteilnehmende



v.a. Facharbeitende & Angestellte



Überwiegend Büroarbeitsplätze



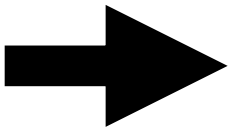
Die Auswirkungen von Corona: Umfrage



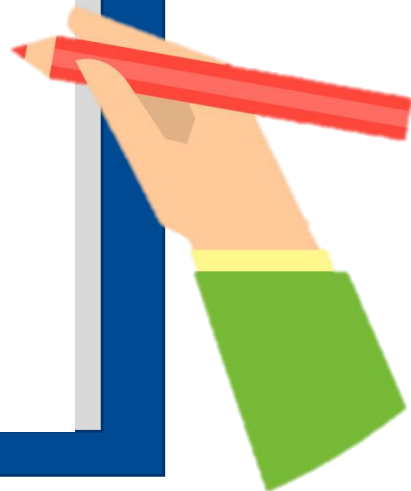
Überwiegend Betriebe >100 MA



Alle Branchen, am häufigsten
Nahrungsmittelindustrie (46%)



Wie gestaltet sich die neue Arbeitswelt?



Die neue Arbeitswelt - Störungen im Geschäftsbetrieb



Erhebliche
Störungen

33 %



Mäßige
Störungen

24 %



Geringe
Störungen

31 %



Keine
Störungen

12 %



90 %

5 %

2 %

2 %



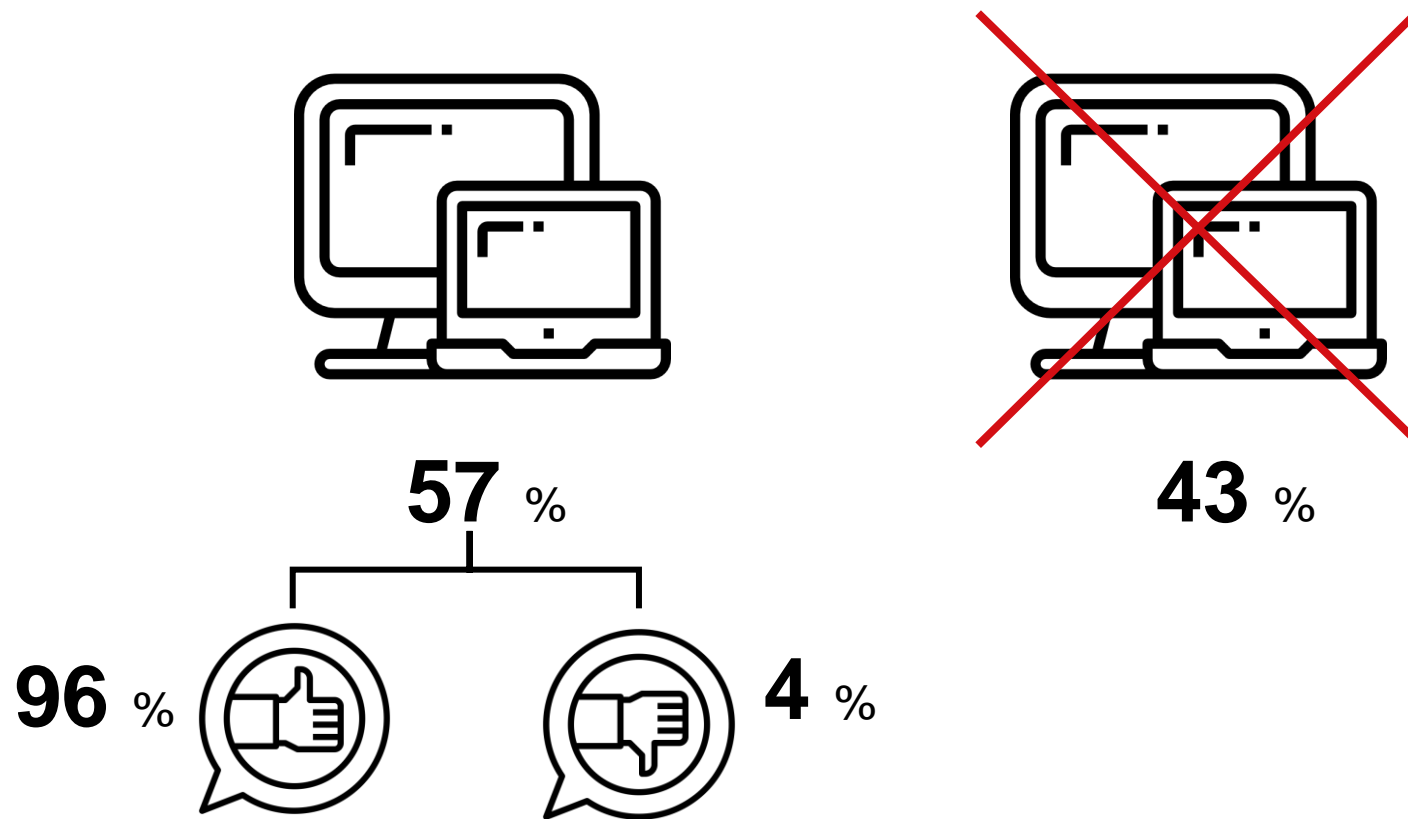
72 %

18 %

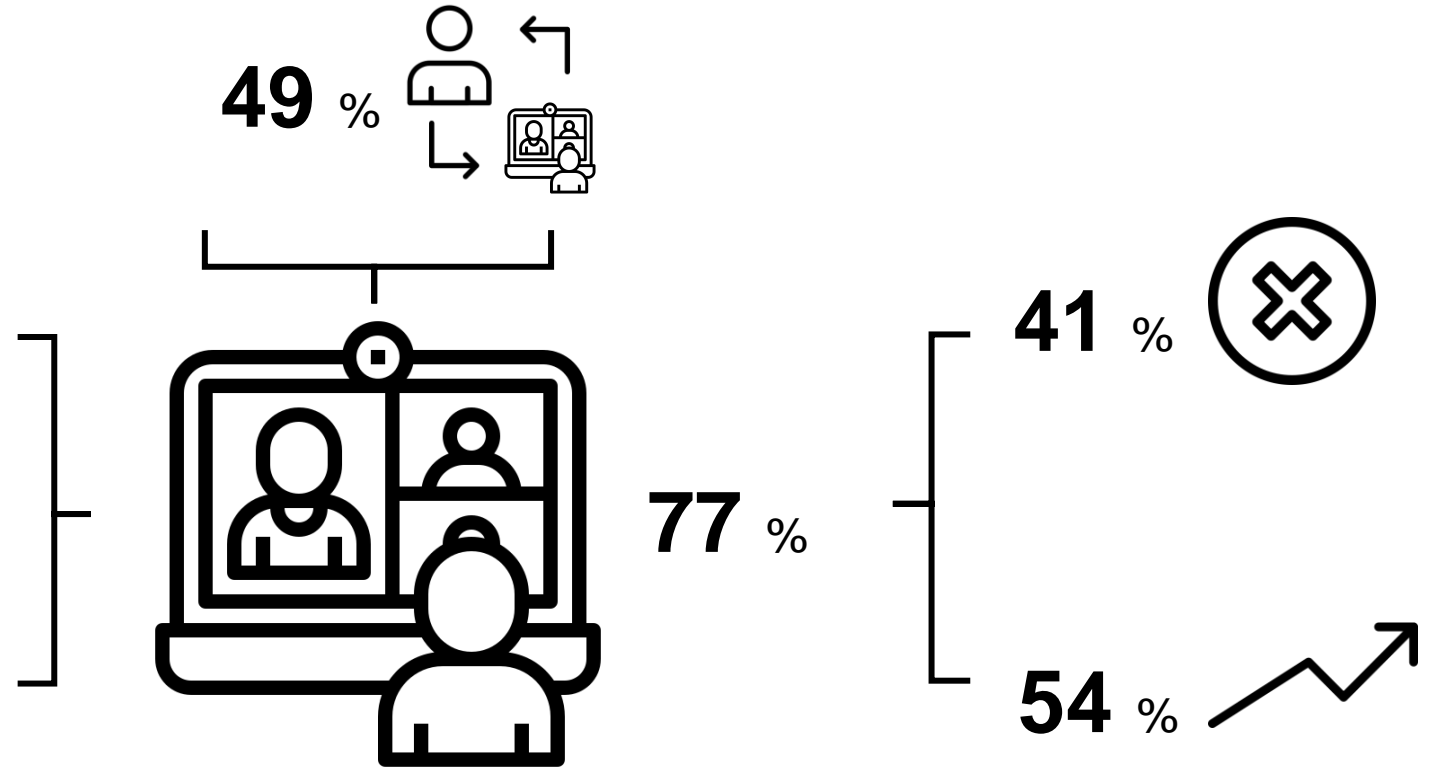
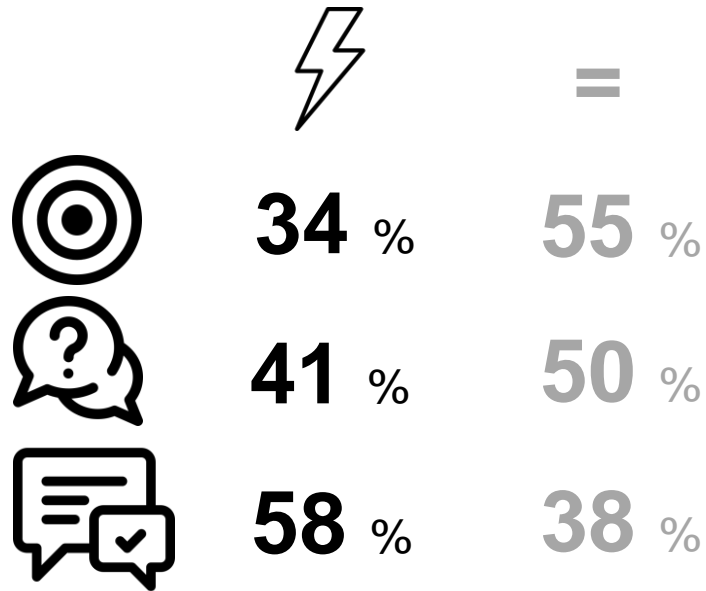
7 %

4 %

Die neue Arbeitswelt - Notwendigkeit neuer Technologien



Die neue Arbeitswelt - virtuelle Meetings

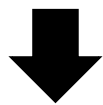


Die neue Arbeitswelt - Häufigkeit von Homeoffice

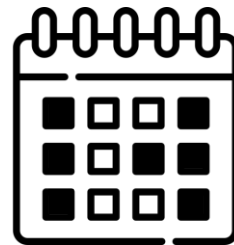


täglich

3 %

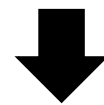


8 %

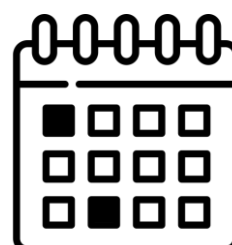


mehrmals
die Woche

7 %

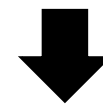


22 %

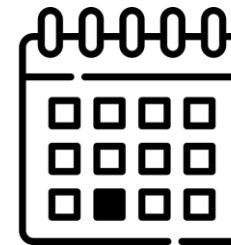


mehrmals
den Monat

6 %

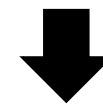


12 %

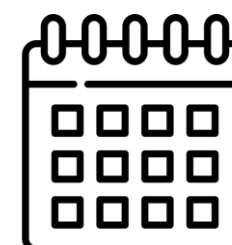


seltener

23 %

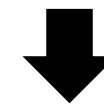


18 %



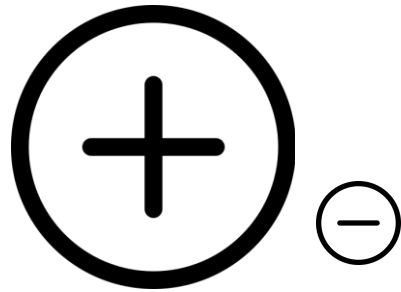
nie

60 %

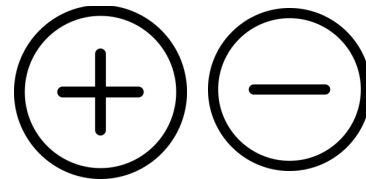


40 %

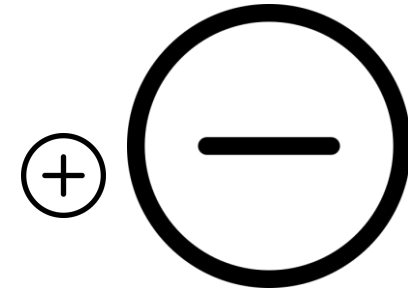
Die neue Arbeitswelt - Bewertung des Homeoffice



27 %

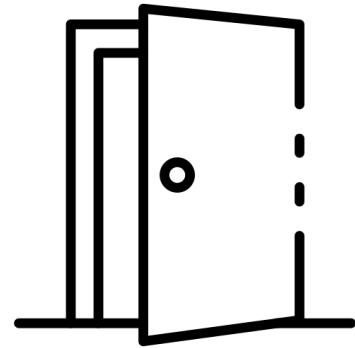


58 %



19 %

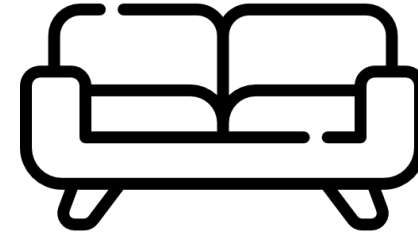
Die neue Arbeitswelt - Arbeitsplatz im Homeoffice



49 %



30 %



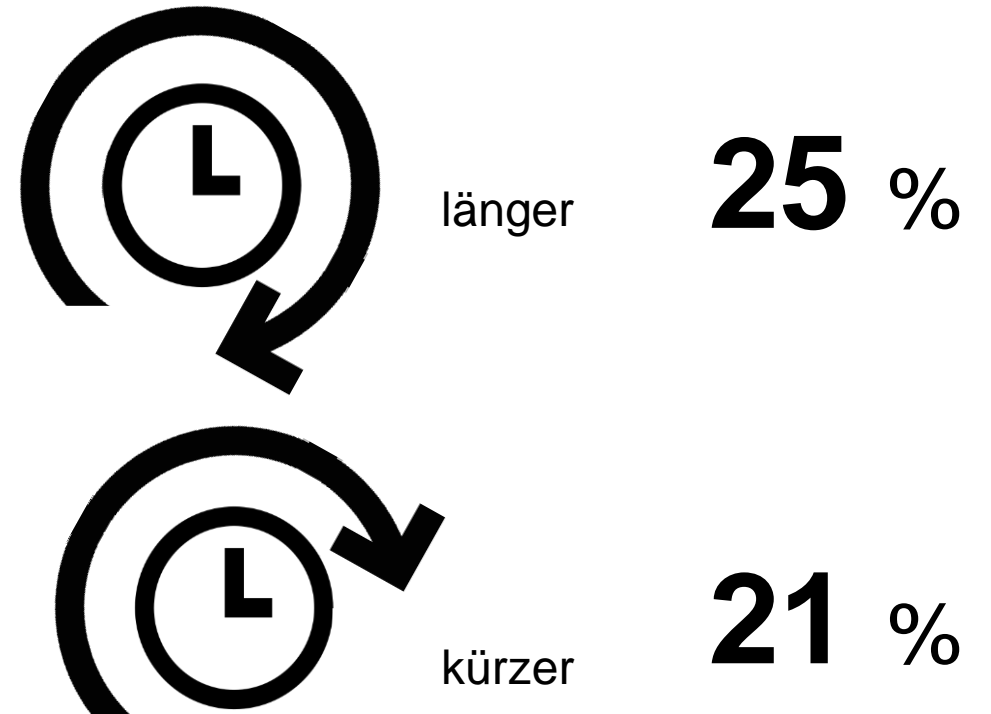
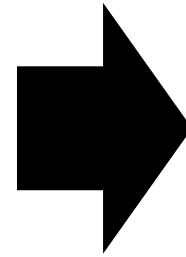
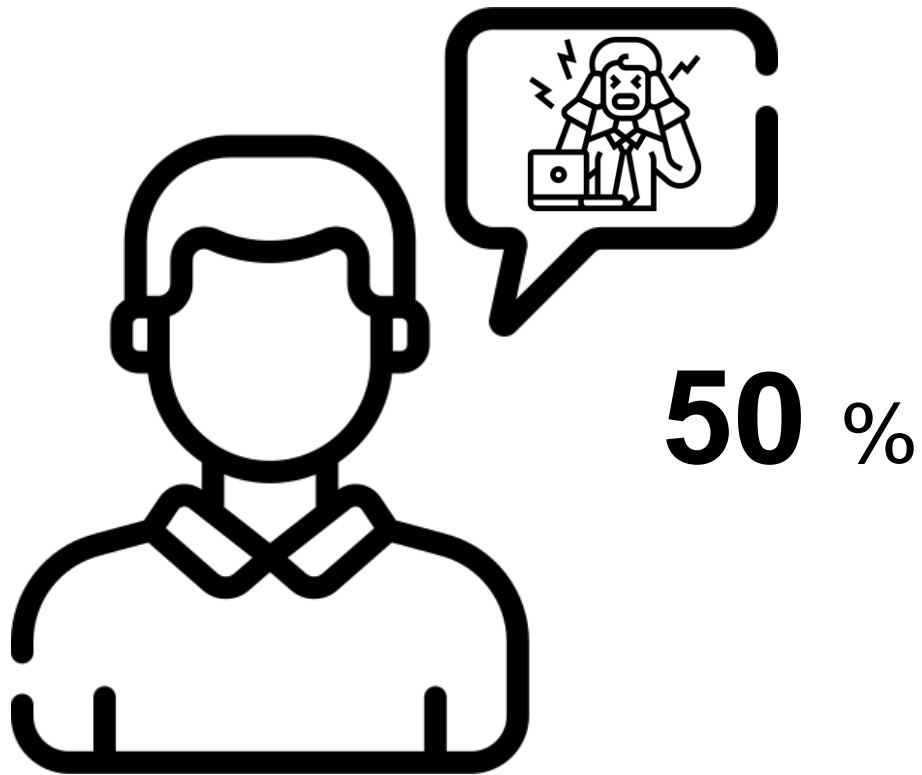
21 %



25 %



Die neue Arbeitswelt - Homeoffice



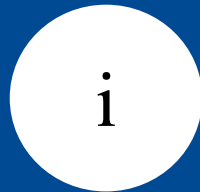
Die neue Arbeitswelt - ständige Erreichbarkeit



37 %



Arbeiten in Freizeit



Seit 2021: Online-Seminar zum Thema
ständige Erreichbarkeit

Kenstand

abzuschalten

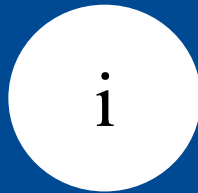
heit mit
Work-Life-Balance



Die neue Arbeitswelt - Erzwungene Autonomie

46 %

Grundlegend

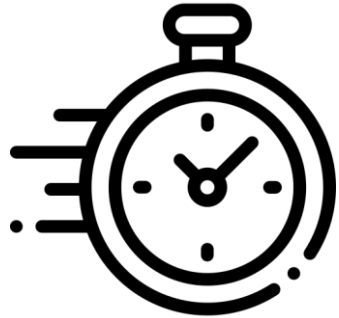


Hilfen zur Erstellung der psychischen
Gefährdungsbeurteilung der BGN

Bezeichnung

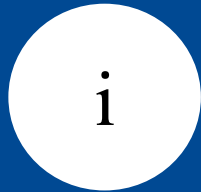
79 %

Die neue Arbeitswelt - Arbeitsverdichtung



Weniger Zeit
für Aufgabe

40 %



Gesundheitsgerechte
Arbeitszeitgestaltung mit der BGN
Arbeitszeit-App



Arbeiten in Freizeit

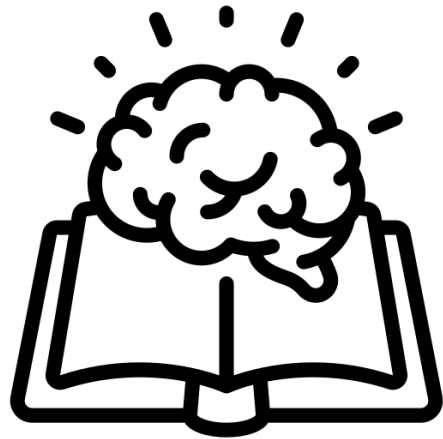
Arbeiten im Krankenstand

Schwierigkeiten abzuschalten



Unzufriedenheit mit
Work-Life-Balance

Die neue Arbeitswelt - Notwendiger Wissensaufbau



i

Lernen lernen in den
Qualifizierungsangeboten der BGN

%

ut zu machen **66** %

Aus- und Weiterbildung während der Pandemie

Was bedeutete es für unsere Mitgliedsunternehmen?

- Bedarf an Formaten, die ortongebunden sind und individuelles und internetbasiertes Lernen ermöglichen.

Was bedeutete es für uns als BGN?

- Die Erfüllung des gesetzlichen Auftrages sicherstellen und aufrechterhalten.
- Fokus und Konzentration auf Seminare für Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Sicherheitsbeauftragte und Unternehmer.
- Ausweitung der themenzentrierten Onlineseminare mit tutorieller Betreuung und Schaffen neuer Angebote zur Unterstützung der Bewältigung der aktuellen Belastungen, wie sicheres und gesundes Arbeiten im Homeoffice oder Stressbewältigung.

Aus- und Weiterbildung während der Pandemie

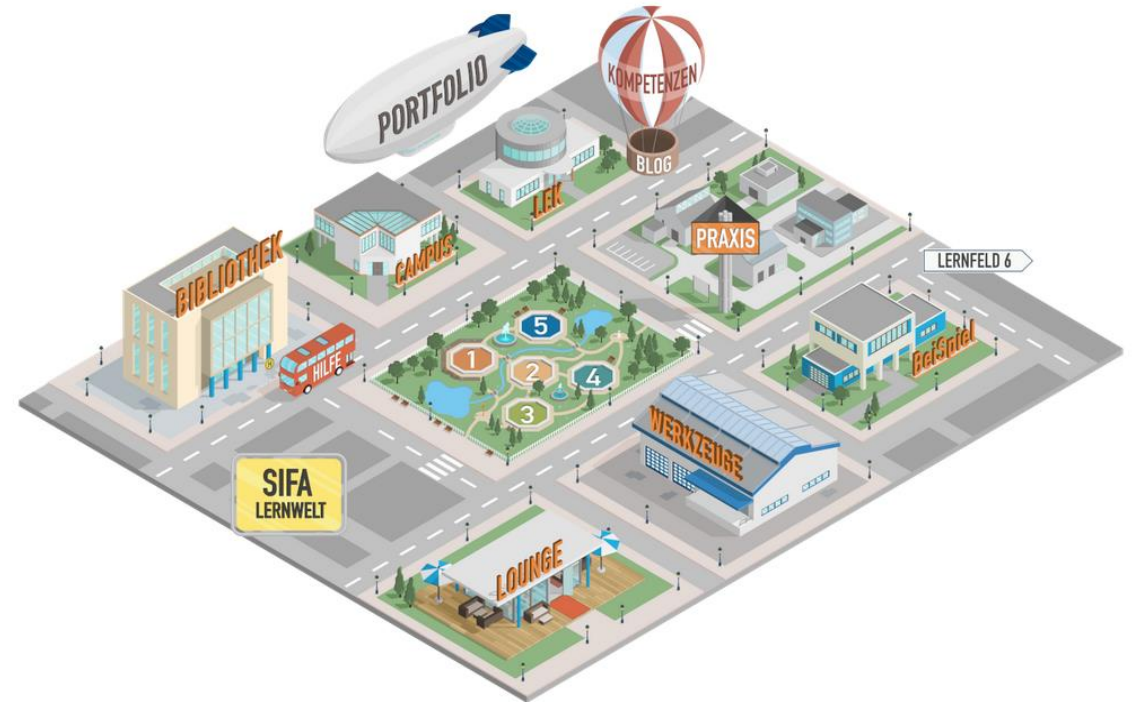
Umsetzung der Ausbildung der Fachkräfte für Arbeitssicherheit im Wechsel von Online- und Webseminar

Sifa Ausbildung vollständig Online über die Sifa Lernwelt auf der Selbstlerninhalte bereitgestellt werden.

Umsetzung der Präsenzseminare in Webseminare mit pragmatischer Anpassung der Konzepte für dieses Format.



PERSÖNLICHER SCHREIBTISCH ▾ SIFA-KURSE ▾



Aus- und Weiterbildung während der Pandemie

Umsetzung der Angebote für Führungskräfte als Webseminare

Die Zeitspanne unserer Formate für Führungskräfte reicht von 1,5-stündigen Impuls-Referaten über 4-stündige Führungs-Seminare bis hin zu 8-stündigen Ausbildungs-Seminaren.

Beispiele für Webseminare:

- Führen in Krisenzeiten
- Sicher, sauber und gesund arbeiten im Fleischerhandwerk
- Verantwortung im Arbeitsschutz als Führungsaufgabe

Aus- und Weiterbildung während der Pandemie

Umsetzung der Ausbildung der Sicherheitsbeauftragten als Blended-Learning

Nutzung unseres seit 2018 bestehenden Blended-Learning Konzeptes für die Basisausbildung und Erweiterung um ein Webformat.



Aus- und Weiterbildung nach der Pandemie

Unsere Angebotspalette ist zielgruppenorientiert, branchenorientiert und flexibel

- Die Anwendung der Online- und Webformate muss sich etablieren und festigen.
- Die alternativen Ausbildungsmöglichkeiten müssen in den Mitgliedsunternehmen bekannt werden.
- Der Mix an Formaten ermöglicht unseren Mitgliedsunternehmen eine flexible Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und berücksichtigt Ressourcen wie Zeit, Mobilität und Lebenswirklichkeiten.

Aus- und Weiterbildung nach der Pandemie

Wie kann das erreicht werden?

- Systematische Bedarfsanalyse (z. B. durch Befragung)
- Keine ad hoc Planung, sondern stärkere strategische Planung
- Agile Entwicklung von Seminaren
- Evaluation von Testkonzepten und -formaten

Aus- und Weiterbildung nach der Pandemie

Ihr passendes Angebot finden Sie unter [bgn.de/Seminare](https://www.bgn.de/Seminare)

Sie können wählen aus:

- Präsenzveranstaltungen in Bildungsstätten,
- Firmenseminaren im Unternehmen,
- Seminaren regional vor Ort oder
- ortsungebundenen, webbasierten Angeboten wie Webseminare,
- tutoriell betreute Onlineseminare oder
- offene Lernangebote wie unsere Lernsnacks oder
- kombinierte Formate im Blended-Learning

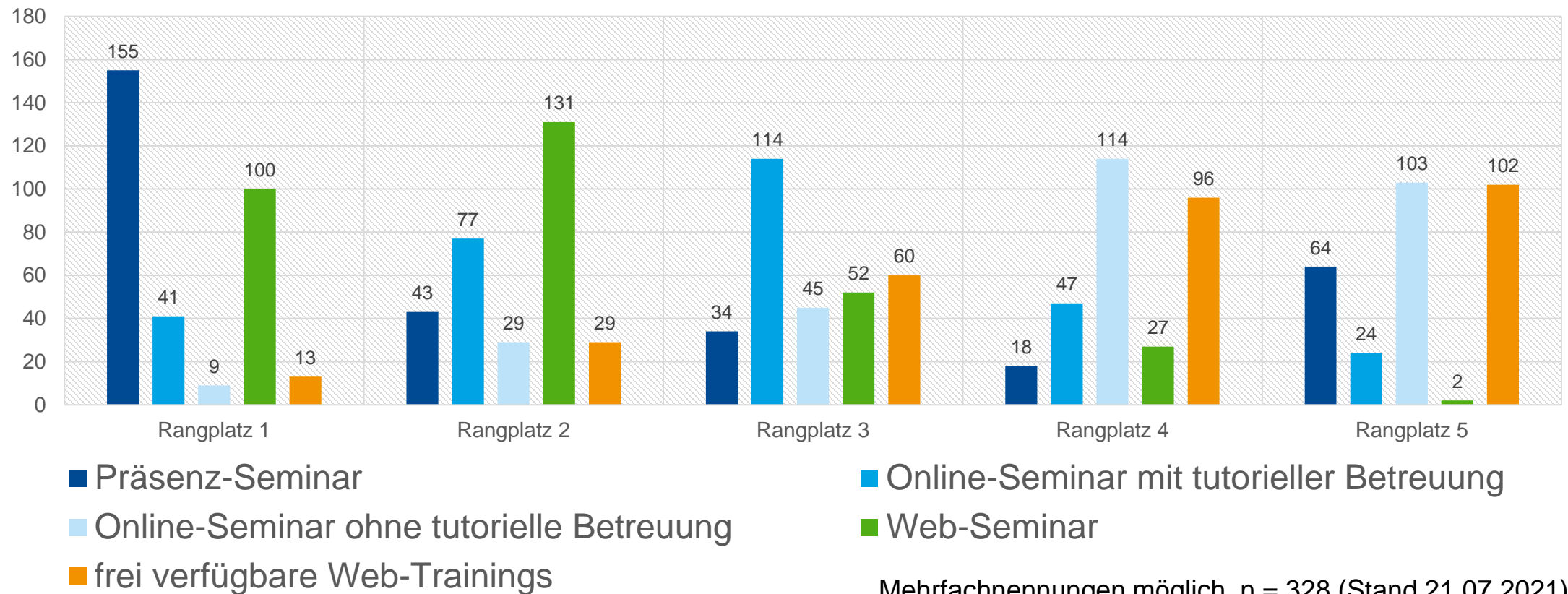
Aus- und Weiterbildung nach der Pandemie

Welches Format bevorzugen Sie für Weiterbildungen?

- Präsenz-Seminar
- Online-Seminar mit tutorieller Betreuung
(Flexibler, zeit- und ortsunabhängiger Zugriff auf Lerninhalte in einem Zeitrahmen von ca. 3 bis 8 Wochen.)
- Online-Seminar ohne tutorielle Betreuung
- Web-Seminar (Web-Seminar mit Live-Betreuung zu einem festgelegten Termin.)
- frei verfügbare Web-Trainings (u.a. Lernsnacks)

Aus- und Weiterbildung nach der Pandemie

Welches Format bevorzugen Sie für Weiterbildungen?



Mehrfachnennungen möglich, n = 328 (Stand 21.07.2021)

Wollen Sie Ihren Senf dazugeben?

ja nein lieber Ketchup

Werden Sie Teil unserer Feedback-Gruppe!
Weitere Informationen und die Möglichkeit, sich anzumelden:



DAS UMFRAGE-PANEL DER BGN

IHRE FRAGEN, UNSERE ANTWORTEN

- ▶ Was ist das BGN Umfrage-Panel?
- ▶ Wofür suchen wir Sie?
- ▶ Wer kann mitmachen?
- ▶ Benötige ich als Mitglied des Panels einen Internetzugang?
- ▶ Ist die Teilnahme kostenlos?
- ▶ Hat die Mitgliedschaft im Panel für mich oder meinen Betrieb versicherungstechnische Konsequenzen?
- ▶ Muss ich an allen Umfragen teilnehmen?
- ▶ Wie häufig werde ich befragt?
- ▶ Wie läuft eine Befragung ab?
- ▶ Was habe ich davon?
- ▶ Wie viele Treuepunkte bekomme ich pro Umfrage?
- ▶ Weiß ich zu Beginn der Umfrage, wie viele Treuepunkte ich erhalte?
- ▶ Wofür kann ich die Treuepunkte einlösen?
- ▶ Was passiert mit meinen Daten?

Interesse?
Hier registrieren!