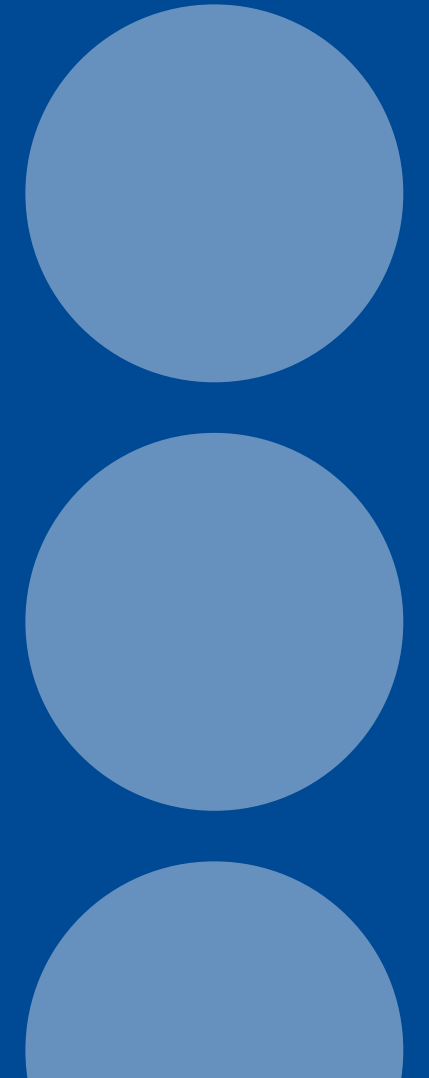


# Branchenraum Fleischwirtschaft

Generationenübergreifend gegen Corona  
Bell Deutschland GmbH & Co. KG

BGN Arbeitsschutztagung 2021

Robert Schlosser, 13.10.2021



# Generationenübergreifend gegen Corona – Bell Deutschland

## Agenda:

1. Ausgangslage (professionelle Gestaltung des Arbeitsschutzes)
2. Arbeitsschutz-Projekt „Fridays for Safety“
3. Corona-Pandemie (Generationenübergreifender Ansatz)

# 1. Ausgangslage

Bell Deutschland GmbH & Co. KG

Rohschinkenhersteller, Harkebrügge-Niedersachsen, ca. 450 Beschäftigte

## Professionelle Gestaltung des betrieblichen Arbeitsschutzes

- Passende Arbeitsschutzorganisation
- Moderne Arbeitsschutzprozesse
- Einbindung aller Beschäftigten
- Hohe Sensibilisierung für Arbeitsschutzbelange (auf allen Hierarchieebenen)

**Solide Basis für neue Herausforderungen (z.B. Corona-Pandemie) im Arbeitsschutz**

## 2. Arbeitsschutzprojekt „Fridays for Safety“

Eigeninitiative von Auszubildenden (vor der Corona-Phase)

Ziel: noch intensivere Einbringung der Azubis in die betriebliche Arbeitsschutzarbeit

Realisierung des Projektes „Fridays for Safety“

- Freitagsrundgänge von Azubis (mit einem Sicherheitsbeauftragten und Mitglied Betriebsrat)
- Sicherheitsmängel ausfindig machen
- Mängel dokumentieren
- Abstimmung mit dem Verantwortlichen für diesen Bereich
- Entwicklung von Maßnahmen, Umsetzung, Wirksamkeitskontrolle
- Erkenntnisse der „Fridays for Safety“-Rundgänge auf Großbildschirmen (betriebliches Info-TV)

Gegenüberstellung: **Positivbeispiel**, **Negativbeispiel**

## 2. Arbeitsschutzprojekt „Fridays for Safety“

### Auswirkungen des Projektes:

- Mitarbeiter des Unternehmens rücken noch näher zusammen (Teambuilding Bell)
- Beschäftigte kommen eigenständig auf Azubis zu, um Mängelpunkte aufzuzeigen
- Beispielhafte Umsetzung des Prinzips „Arbeitsschutz ist für alle Beschäftigten relevant“
- Nachhaltiges Element im Bell-Arbeitsschutzkonzept
- Positive Tendenz bei der Entwicklung der Unfallzahlen  
(aufgrund der Kürze des Betrachtungszeitraumes ist jedoch noch keine zuverlässige, dauerhaft belastbare Aussage möglich)

### 3. Corona-Pandemie (Generationenübergreifender Ansatz)

Mit Ausbruch der Corona-Pandemie traten in der Gesellschaft Konflikte zwischen den Generationen auf.

Im Rahmen der professionell umgesetzten betrieblichen Corona-Maßnahmen hat sich Bell Deutschland ganz bewusst gegen den Corona-Generationenkonflikt gestellt.

Bell Deutschland

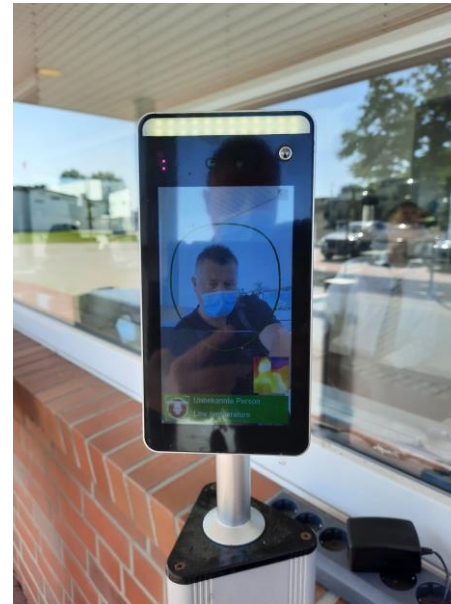
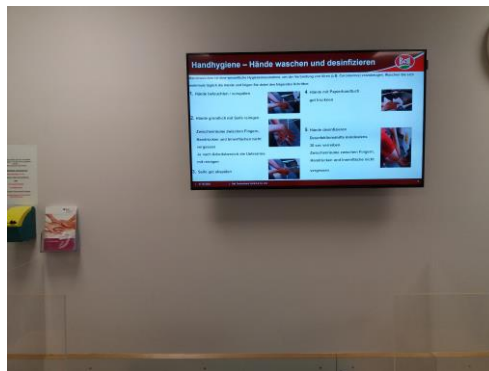
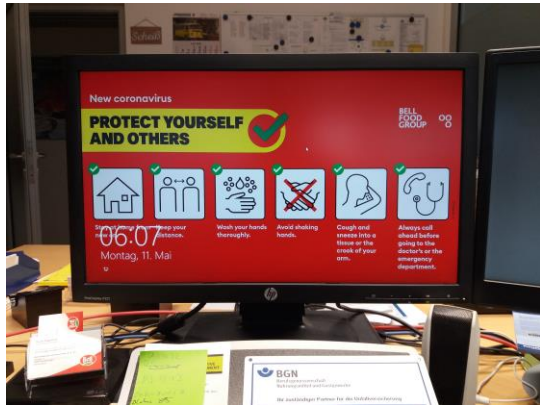
„Schulterschluss der Generationen – Auch in der Pandemie“

**Praktizierte Gesellschaftsverantwortung**

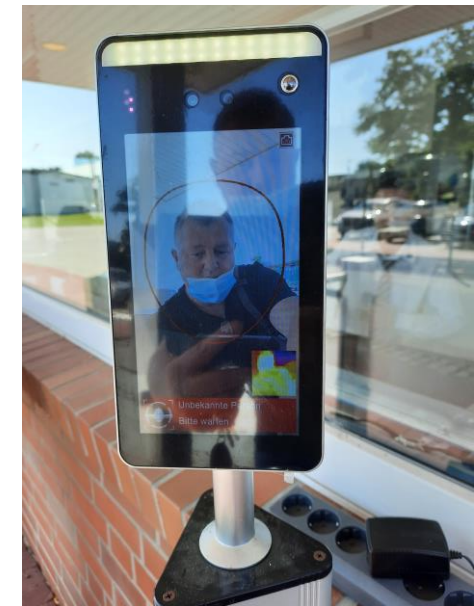
Das Projekt „Fridays for Safety“ ist aktiv in die Corona-Maßnahmen eingebunden.

### 3. Corona-Pandemie (Generationenübergreifender Ansatz)

Ausgesuchte Corona-Maßnahmen (Ergänzung des Standardprogramms)



**Betrieblicher  
Impfbus  
(in Planung)**



**Vielen Dank  
für Ihr Interesse  
und Ihre Aufmerksamkeit**

