



Vision Null Unfälle

Agenda



- Woher kommen wir
- Maßnahmen aus dem Management
- Vision Null Unfälle

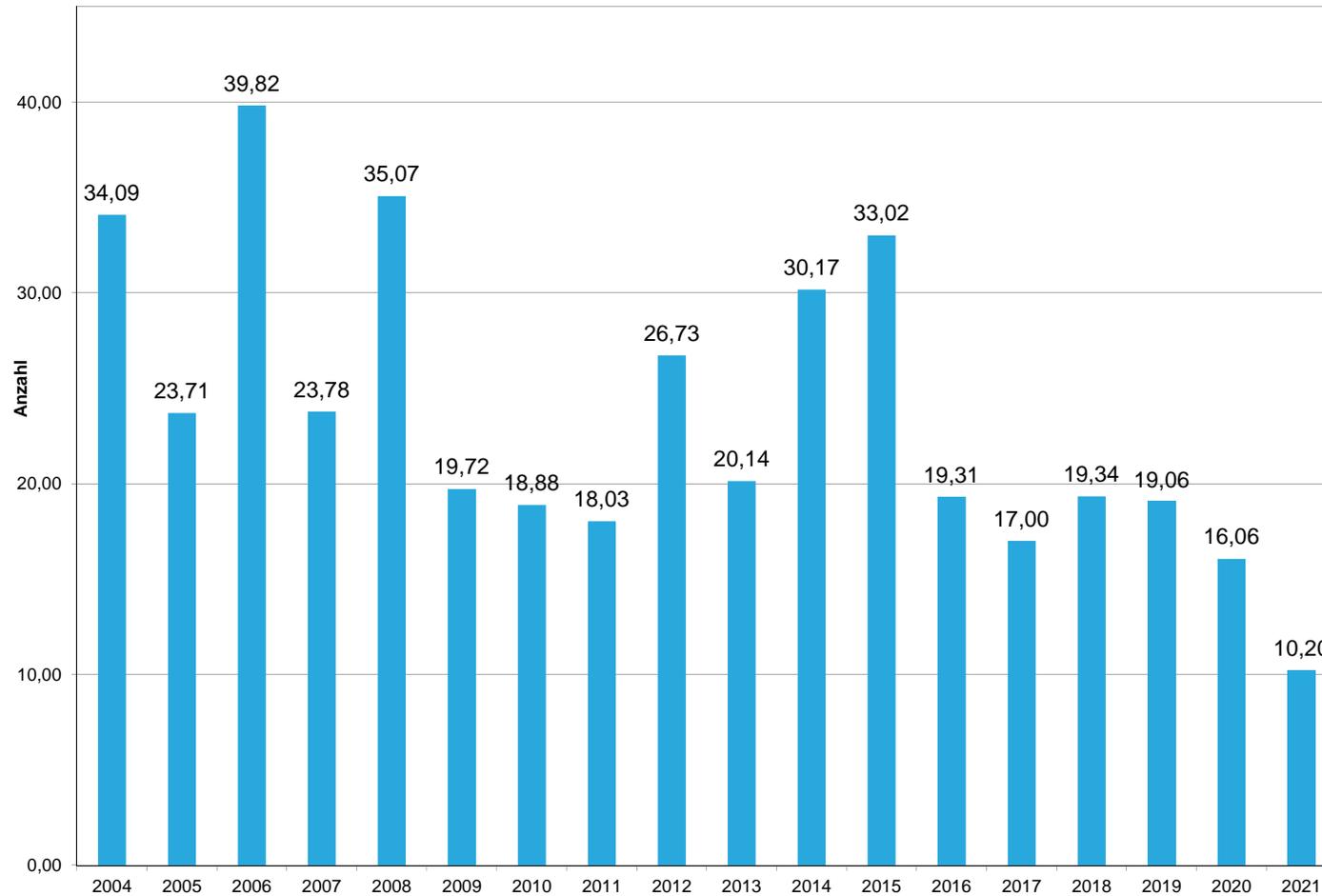


Woher kommen wir

Unfallübersicht 2021



TMQ Werk inkl. Hochrechnung



DAS RICHTIGE TUN



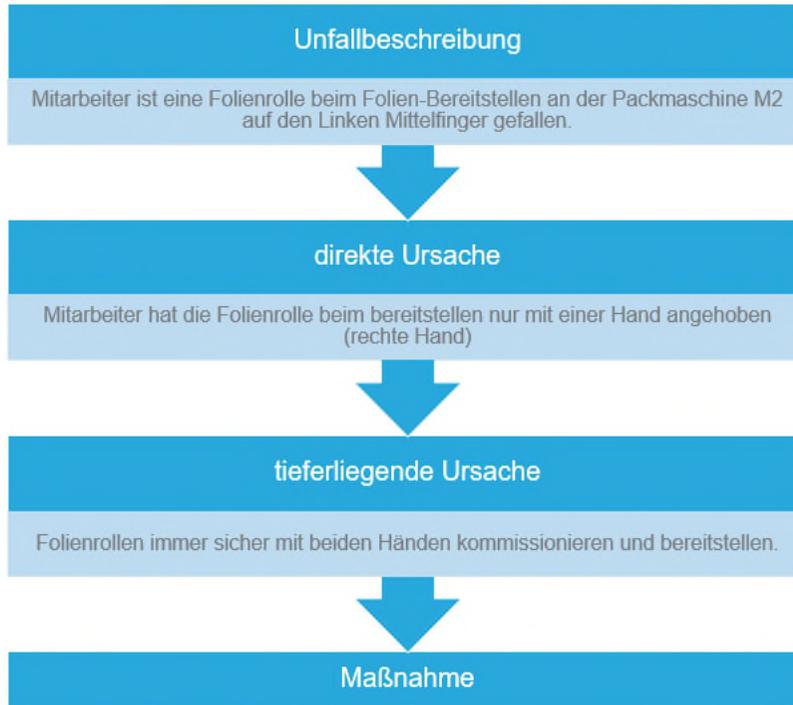
**MAßNAHMEN
AUS DEM
MANAGEMENT**

Maßnahmen aus dem Management

Unfallnachverfolgung



Ein-Punkt-Lektion U30 21 Fingerquetschung Intralogistik (03.12.2021, 6 Ausfalltage)



Wer	Maßnahme	ISPRO	Termin	Erledigt
TL Logistik	Alle Mitarbeiter über Unfall informieren und anhand Ein-Punkt-Lektion unterweisen.	NEIN	05.01.2022	erledigt
TL Logistik	<u>GeBe</u> und BTA überarbeiten		31.01.2022	Ja (24.01.)

Maßnahmen aus dem Management

Unfallnachverfolgung



Sicherheitsgespräch SLT Datum: _____; Durchführende: _____ Bereich: _____

Sicherheitsgespräch SLT Datum: _____; Durchführende: _____ Bereich: _____

Nr.	Sicherheitsrelevantes Verhalten	Infos Auditor	Maßnahmen*	ISPRO
				J N
1 Bereich ist sauber und ordentlich				
ZS	(1) Unverhältnismäßige Verschmutzung des Bodens. Arbeitsmittel liegen herum. Werkzeuge, Materialien nicht in gelben Boxen; Papier auf Boden oder nicht im richtigen Mülleimer, Schreibtisch, bzw. Raum vollständig überladen auch mit Materialien, die nicht benötigt werden etc.	Mindestens 3 Aspekte von (1) treffen zu	1 bis 2 Aspekte von (1) treffen zu	Alles ist ordentlich und alle Vorgaben werden eingehalten (z. B. gelbe Boxen)
P	0	3	5	7
2 Flucht- und Rettungswegeplan gut lesbar, gut sichtbar, nicht verstellt/ frei zugänglich				
ZS	Plan ist nicht zu finden	Plan ist auffindbar aber verstellt und nicht lesbar	Plan ist gut zu lesen aber es befinden sich Gegenstände davor	Fluchtwegeplan ist gut sichtbar und nicht verstellt
P	0	3	5	7
3 Stellplätze eingehalten, Wege und Türen nicht verstellt und frei zugänglich				
ZS	Stellplätze sind nicht definiert Material wird chaotisch abgestellt; Materialien liegen herum ohne bearbeitet zu werden und werden nicht in Schränke abgelegt. Türen sind unterteilt, Wege sind verstellt.	Stellplätze sind eingezeichnet und werden nicht eingehalten; Materialien liegen herum obwohl nur ein Teil zur Arbeit erforderlich ist. Türen sind nicht unterteilt aber Wege zum größten Teil verstellt.	Stellplätze sind eingezeichnet und werden zum Teil eingehalten; Ein bis zwei Materialien liegen herum und werden nicht zur Arbeit benötigt. Türen sind nicht unterteilt, Wege sind zum Teil verstellt.	Stellplätze sind eingezeichnet und werden eingehalten; Nur Materialien liegen/ stehen herum die zur Arbeit benötigt werden. Türen sind nicht unterteilt, Wege sind frei
P	0	3	5	7
4 Es gibt keine offensichtlichen Stolperstellen (Kabel, Gegenstände etc.)				
ZS	Kabel liegen auf dem Boden, leere Verpackungen z. B. Kartonnagen sind nicht in Container geworfen. Verpackungsfolien liegen auf dem Boden. Böden sind nicht sauber gefegt, Treppen sind nicht frei zugänglich, bzw. Laufwege sind unmäßig verstellt.	Von den in der nebenstehenden Spalte aufgeführten Abweichungen liegen 4 vor	Von den in der nebenstehenden Spalte aufgeführten Abweichungen liegen 2 vor	Kabel sind sauber verlegt, Verpackungen z. B. Kartonnagen sind in Container verbracht, Verpackungsfolien von Rohstoffen oder Arbeitsmaterialien sind aufgeräumt, Laufwege sind frei begehbar, Sauberkeit und Ordnung liegen im Bereich vor
P	0	3	5	7

Sicherheitsgespräch SLT Datum: _____; Durchführende: _____ Bereich: _____

Nr.	Sicherheitsrelevantes Verhalten	Infos Auditor	Maßnahmen*	ISPRO
				J N
9 Die Arbeiten werden ruhig und ohne Hektik ausgeführt; die Mitarbeiter verhalten sich sicher				
ZS	Die Mitarbeiter rennen, bewegen sich rücksichtslos ohne Achtung auf den Laufwegen, bzw. Kollegen. Arbeiten werden unkonzentriert ausgeführt, es passieren deswegen viele Fehler.	Die Mitarbeiter rennen, achten aber auf ihre Kollegen. Arbeiten werden zum größten Teil unkonzentriert ausgeführt, es passieren deswegen einige Fehler.	Die Mitarbeiter agieren teilweise hektisch, aber achten auf ihre Kollegen. Arbeiten werden zum größten Teil konzentriert ausgeführt, es passieren deswegen wenige Fehler.	Die Mitarbeiter bewegen sich ruhig und umsichtig. Spiegel werden beim Gehen genutzt. Die Arbeiten werden konzentriert ausgeführt. Fehlerfreies Arbeiten.
P	0	3	5	7
10 Einhalten der Regeln zur Pandemiebekämpfung				
ZS	Dem Vorgesetzten sind die aktuellen Hygieneregeln zur Corona Pandemie nicht bekannt. Die Mitarbeiter halten sich offensichtlich nicht an die Regeln.			Dem Vorgesetzten sind die aktuellen Hygieneregeln zur Corona Pandemie bekannt. Die Mitarbeiter halten sich offensichtlich an die Regeln.
P	0	3	5	7
11 Kennen die befragten Mitarbeiter die Notrufnummern?				
ZS	Weniger als ca. 30 % der befragten Mitarbeiter kennen beide Notrufnummern	Ca. 30 % der befragten Mitarbeiter kennen beide Notrufnummern	Ca. 70 % der befragten Mitarbeiter kennen beide Notrufnummern	Ja, alle befragten Mitarbeiter kennen beide Notrufnummern
P	0	3	5	7
12 Kennen die befragten Mitarbeiter den Flucht und Rettungsweg?				
ZS	Weniger als 30% der befragten MA wissen mindestens 2 Flucht- und Rettungswege vom derzeitigen Standpunkt bis zum Sammelplatz.	Ca. 30% der befragten MA wissen mindestens 2 Flucht- und Rettungswege vom derzeitigen Standpunkt bis zum Sammelplatz.	Ca. 70% der befragten MA wissen mindestens 2 Flucht- und Rettungswege vom derzeitigen Standpunkt bis zum Sammelplatz.	Alle befragten MA wissen mindestens 2 Flucht- und Rettungswege vom derzeitigen Standpunkt bis zum Sammelplatz.
P	0	3	5	7
13 Wissen die befragten Mitarbeiter wo der nächste Feuerlöscher/ Verbandkasten hängt?				
ZS	Weniger als ca. 30 % der befragten Mitarbeiter wissen wo die nächsten Feuerlöscher/ Verbandkästen sich befinden	Ca. 30 % der befragten Mitarbeiter wissen wo die nächsten Feuerlöscher/ Verbandkästen sich befinden	Ca. 70 % der befragten Mitarbeiter wissen wo die nächsten Feuerlöscher/ Verbandkästen sich befinden	Ja, alle der befragten Mitarbeiter wissen wo die nächsten Feuerlöscher/ Verbandkästen sich befinden
P	0	3	5	7

Nr.	Sicherheitsrelevantes Verhalten	Infos Auditor	Maßnahmen*	ISPRO
				J N
5 Es sind keine offensichtlichen Beschädigungen an Geräten oder Werkzeugen zu erkennen				
ZS	Kein Werkzeug ist i.O. die meisten sind verschmutzt	Werkzeuge haben leichte Beschädigungen und sind leicht verschmutzt	Werkzeuge sind nicht beschädigt aber leicht verschmutzt	Werkzeuge sind nicht beschädigt und sauber
P	0	3	5	7
6 Ortsveränderliche Arbeitsmittel sind nachvollziehbar jährlich geprüft (Prüfplakette)				
ZS	Es gibt ein oder mehr Geräte ganz ohne Prüfplakette, oder der überwiegende Anteil der Geräte ist überfällig	Einige Prüfungen sind überfällig, teilweise länger als einen Monat	Vereinzelte sind Prüfungen überfällig, aber nicht länger als einen Monat	Jedes Gerät ist mit einer aktuellen Prüfplakette versehen.
P	0	X	3	5
7 Leitern und Tritte oder andere Aufstiegsflächen vorhanden und ohne Beschädigung, TÜV OK				
ZS	Leitern/ Aufstiegsflächen/ Tritte stehen nicht an den definierten Stellplätzen, Etikett der jährlichen Prüfung ist abgelaufen oder unleserlich. Leiter ist verschmutzt, Leitersprossen/ Stufen/ Holme sind beschädigt. Leiter mit zu geringer Arbeitshöhe ist am Arbeitsplatz in Nutzung, lose Teile die ins Produkt gelangen können sind erkennbar	Von den in der nebenstehenden Spalte aufgeführten Abweichungen liegen 4 vor	Von den in der nebenstehenden Spalte aufgeführten Abweichungen liegen 2 vor	Es sind alle Leitern/ Aufstiegsflächen/ Tritte geprüft, die Prüfplaketten sind UÜ. Die Leitern stehen am definierten (beschrifteten) Stellplatz, Leitern sind ohne jegliche Beschädigung und in sauberem Zustand. Anbauteile ohne Beschädigung die das Produkt gefährden können
P	0	3	5	7
8 Arbeitsplätze sind gut zugänglich und nicht durch Gegenstände oder Materialien verstellt				
ZS	Arbeitsplätze sind aufgrund chaotisch angeordneter Materialien nur schwer zugänglich (Überstegen über Materialien, Gegenstände, Stühle, Durchzwängen etc.)	Arbeitsplätze sind aufgrund vieler nicht erforderlicher Materialien oder zu viel vorbereiteter Materialien schlecht zugänglich	Arbeitsplätze sind gut zugänglich benötigte und nicht benötigte Materialien sind vor Ort	Arbeitsplätze sind gut zugänglich und nur benötigte Materialien sind vor Ort
P	0	3	X	5





**VISION
NULL
UNFÄLLE**



DAS RICHTIGE TUN

Vision Null Unfälle

Work Shop Vision Null Unfälle



21. Und 22. Juni Halbtags
Team aus:
Arbeitsschutz, Logistik,
Personal, Produktion und Technik
Aus allen Hirarchieebenen

Ziel eine Vision gemeinsam zu
entwickeln



DAS RICHTIGE TUN

VISION NULL UNFÄLLE

2030

WIR SIND EIN PERFEKTES
TEAM DAS DIE ARBEITS-
SICHERHEIT
IN SEINER
DNA
TRÄGT

WIR
ERKENNEN
GEFÄHREN
+ SPRECHEN DIESSE DIREKT, OFFEN +
RESPEKTVOLL AN. WIR UNTERSTÜTZEN
UNS. GEGENSEITIG + LERNEN
VONEINANDER

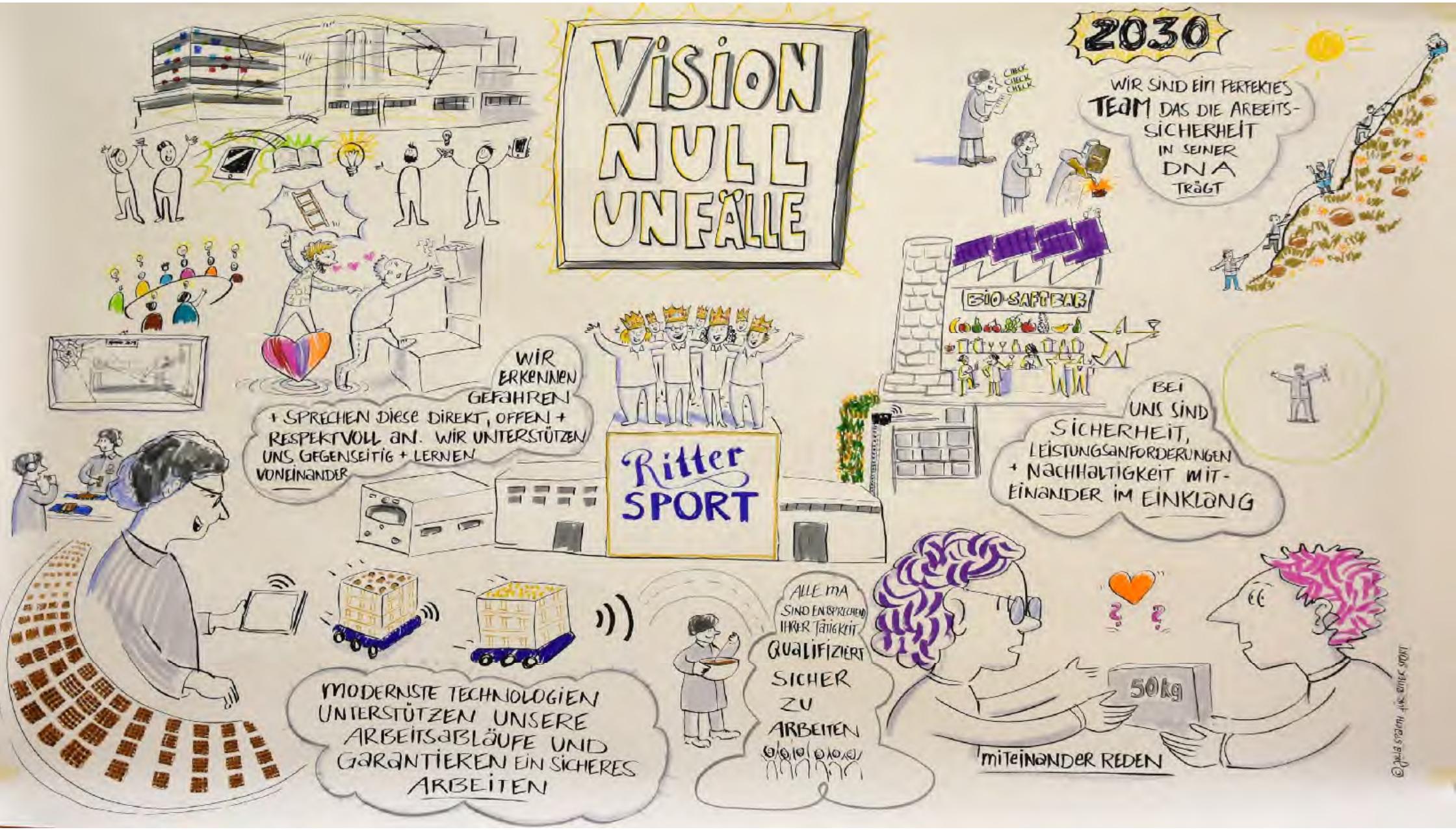
BEI
UNS SIND
SICHERHEIT,
LEISTUNGSANFORDERUNGEN
+ NACHHALTIGKEIT MIT-
EINANDER IM EINKLANG

Ritter
SPORT

MODERNSTE TECHNOLOGIEN
UNTERSTÜTZEN UNSERE
ARBEITSABLÄUFE UND
GARANTIEREN EIN SICHERES
ARBEITEN

ALLE MA
SIND ENSPRECHEND
IHRER FÄHIGKEIT
QUALIFIZIERT
SICHER
ZU
ARBEITEN

MITEINANDER REDEN



Vision Null Unfälle

Mitarbeiterbefragung



Fragebogen Vision Null Unfälle 2030

Unser Ziel ist es in 2030 dauerhaft keine Unfälle mehr im Unternehmen zu haben.

Wir glauben, dass die 5 Leitsätze unserer Vision (siehe Rückseite) in 2030 Realität sind.

Wir wissen aber auch, dass bis dahin noch einiges getan werden muss, um diese Visionen Realität werden zu lassen.

Dazu benötigen wir Deine Ideen und Vorschläge.

Bitte fülle diesen Fragebogen aus und werfe ihn (ohne Namen!) in die Urne.

Wir werden Deine Vorschläge und Anregungen dann im Oktober in einen Plan von 2022 bis 2030 einfließen lassen. Mit diesem Plan werden wir gemeinsam diese Visionen verwirklichen.

Bitte beantworte die Fragen mit positiven Lösungsansätzen, die aus Deiner Sicht notwendig für die Umsetzung dieser Vision sind.

Jeder Hinweis ist wichtig und hilft uns allen weiter.

Vielen Dank für Deine Unterstützung.

Fragebogen auf der Rückseite



Wir sind ein perfektes Team, das die Arbeitssicherheit in ihrer DNA hat.
Damit dies bei uns Realität wird, muss folgendes verändert/ umgesetzt werden:

Moderne Technologien unterstützen unsere Arbeitsabläufe und garantieren ein sicheres Arbeiten.
Damit dies bei uns Realität wird, muss folgendes verändert/ umgesetzt werden:

Alle Mitarbeitenden sind entsprechend ihrer Tätigkeit qualifiziert sicher zu arbeiten.
Damit dies bei uns Realität wird, muss folgendes verändert/ umgesetzt werden:

Wir erkennen Gefahren und sprechen diese direkt, offen und respektvoll an. Wir unterstützen uns gegenseitig und lernen voneinander.
Damit dies bei uns Realität wird, muss folgendes verändert/ umgesetzt werden:

Bei uns sind Sicherheit, Leistungsanforderungen und Nachhaltigkeit miteinander im Einklang.
Damit das bei uns Realität wird, muss folgendes verändert/ umgesetzt werden:

Das fällt mir noch ein:



DAS RICHTIGE TUN

Vision Null Unfälle

Work Shop Vision Null Unfälle Ziele festlegen



Veränderungen
Abteilungsübergreifend

Teambuilding

Innovationen
☺

Transparenz

Gute
Slogans

2021



Einheitliches
Verständnis

Reif

persönliche
Absprache

Kommunikation
wird gelebt und
gepflegt

Unternehmens-
Kommunikation

Kommunikation
steht Casual
Talk in focus

2030

Flachere
Kurve

Unsicherheit
abstellen -
Sicherheit ist Orient

Qualifikation

Nutzen,
AS (keine Last)

Bürokratie
attraktiv
vereinfacht

25%

50%

75%

Vision Null Unfälle

Teamarbeit



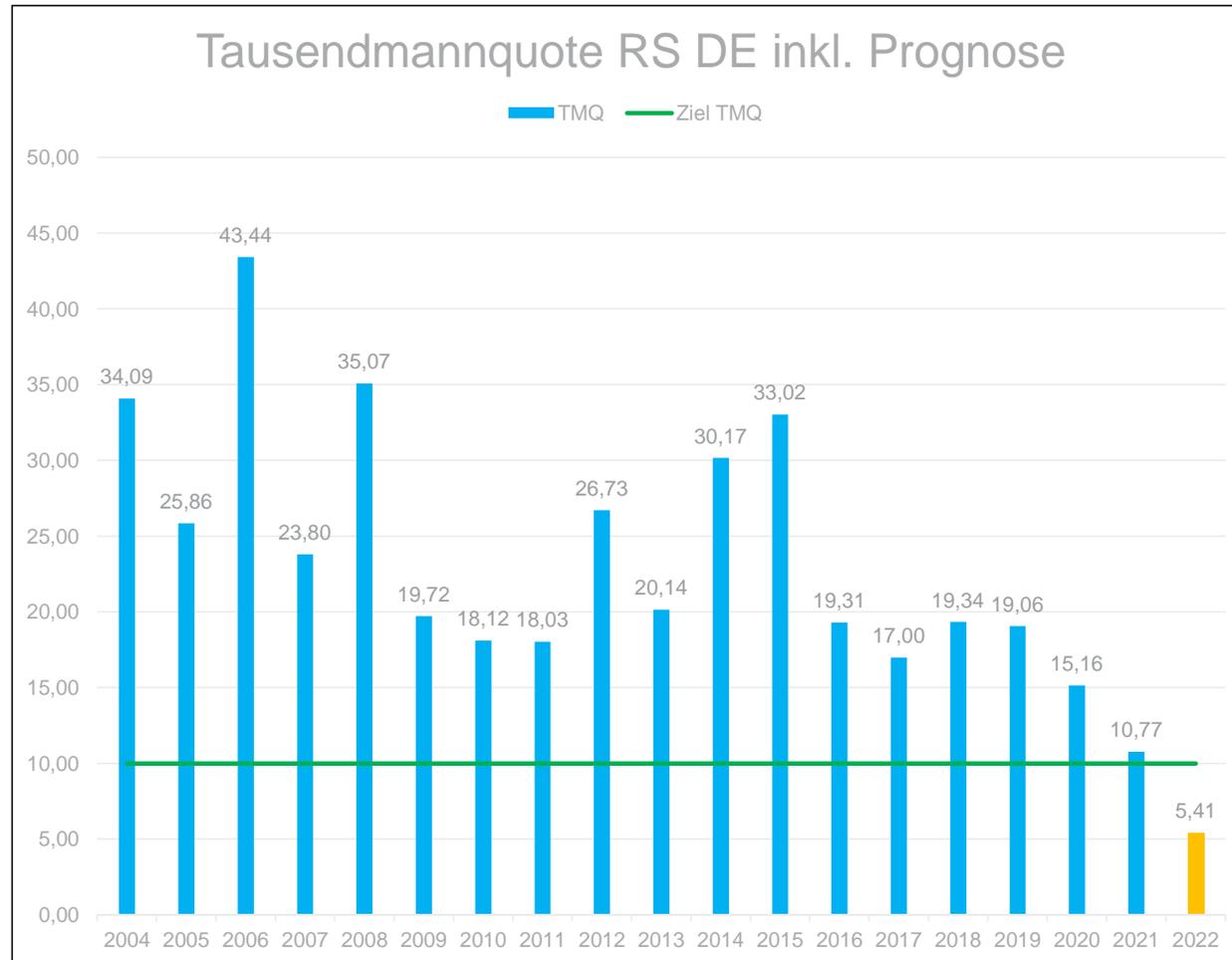
- 3 mal im Jahr Teamtreffen
- Maßnahmentabelle erstellen (zur Zeit über 50 Einzelthemen)

Visionssatz	2020		Maßnahmen für Ziel 25%							
	Ziele (100%)	Zielerreichung bis 2023/24	Nr	Was	Bemerkungen aus den Finalisierungsterminen	Bis wann	Wer	Verantwortliche	Status / Abschluss	
Gruppe 2: Modernste Technologien unterstützen unsere Arbeitsabläufe und garantieren ein sicheres Arbeiten.	erreicht das arbeiten.		2.1-3	Probekauf für gemeinsames TPM von PT und Produktion.	CBM-Daten hierfür nutzen. (Erkennung von drohenden Defekten). TPM für alle Anlagen umgesetzt, für Grundmasse in 2023 geplant.	Dez 22	I. Bancugs; Teamleiter H4/H2/H3/M2/M3; Teamleiter PT	Ivo Bancugs		
			2.2-1	Planung M2/M3 & H4 -> Abfragen der Anlagentüren (Eingreifen bei Produktion nicht möglich); Planung für Türabfrage bei Türen, die während der Produktion geöffnet werden müssen (langsamere fahren)	Siehe Anlagentand der Gruppe 1:12.1 Planung für H2 in 2022, umsetzung in 2023 bis 2026	Dez 23	J. Sentsch; I. Bancugs	Ivo Bancugs		
	Ziel 2.2: Die Anlagen sind auf dem neuesten Sicherheitsstandard (Stand der Technik)	Neue Prodlinien & Transportsysteme ist geplant	2.2-2	Plan für "alle Anlagen auf dem aktuellen Sicherheitsstandart" vorzustellen und genehmigen lassen.	Siehe Anlagentand der Gruppe 1:12.1 Abstimmung mit G.Hoffmann vorstellung und Genehmigung im SLT	Dez 22	J. Sentsch; Geschäftsführung	Ivo Bancugs		
			2.2-3	Neue Flotten definieren & in Auftrag geben	C. Zwillinge in Verhandlung mit Jungheinrich und Linde	Dez 22	Logistik AS	Markus Moser	erledigt.	
	Ziel 2.3: Modernste Transportsysteme sind im Einsatz, Geh- & Verkehrswege sind klar voneinander getrennt		2.3-1	LOTO: LOTO an allen Anlagen installieren und alle Mitarbeiter sind unterwiesen	Erstellen eines Umsetzungsplans bis Ende 2022	Dez 25	C. Zwillinge; M. Schimpf; J. Schweinberger; M.Schilling	Ivo Bancugs		
			2.3-2	Palettierer soll bis Quartal 3 installiert sein (Weniger Eingriffe; LOTO; Shuttle fällt weg). Entfernung Shuttle + neue Wägel um an den Arbeitsplatz zu gelangen (Gekwegtrennung von Materialfluss); Umbau jeder 100g Einfahrlanage während der jeweiligen Instandhaltung (Vermeidung Produktionsverlust)	06.2022: Palettierer-Aufbau bzw. Inbetriebnahme hat begonnen.	Dez 23	C. Zwillinge; M. Schimpf; D. Vrban; S. Kern	Ivo Bancugs		
			2.3-3	FTS - Plan für Wäldobach erstellen	Kontakte mit möglichen FTS Lieferanten wurden auf der LOGIMAT 22 geknüpft.	Jul 23	C. Zwillinge, D. Vrban			
Gruppe 3: Wir sind ein perfektes Team, das die Arbeitssicherheit in ihrer DNA hat.	Ziel 3.1: Aus AB-Teilung Arbeitssicherheit ist das Unternehmen Arbeitssicherheit entstanden	TMQ = 8 Ausf.-Tage ≤ 100 KQ ≤ 6% AS -Aufklärung 80% -Präventiv 20%	3.1-1	Besprechungen wie z.B. Gemba Management/Schichtübergabe startet immer mit dem Thema Arbeitssicherheit	Verbunden mit Gruppe 1:11.1 Wird bereits umgesetzt	Jul 22	alle Teamleiter PT / Produktion	Ivo Bancugs, Markus Moser	erledigt.	
			3.1-2	Einarbeitungspläne für neue Mitarbeiter werden ggf. überarbeitet und der Punkt Arbeitssicherheit muss priorisiert werden	Personalentwicklung ist mit integriert, es gibt einen Standard für Einarbeitungsschulungen 06.2022: wird bereits umgesetzt. Erster Film über Arbeitsplatz PM Bodierung ist erstellt. -> im Film nach ASI berücksichtigt? Weitere Folgen	Jul 22	Teamleiter und Paten	Ivo Bancugs, Markus Moser	erledigt.	
			3.1-3	Aktivierung SIB's Einmal pro Monat kurzpräsentation im Team / Schichtübergabe. Inhalt: Monatsrückblick zu Unfällen / Beinaheunfällen und Maßnahmen aus Sicherheitsgespräch. Zusätzlich Meldung von 4 Beinaheunfällen pro Monat an AS mit Dokumentation und Maßnahmen. <i>Konzeption zur Führungskräfte-schulung (G.N.)</i>	(vorhandene) Vorlage / Sicherheitsleitfaden erstellen durch Abteilung Arbeitssicherheit Präsentationen / Infos werden durch Teamleiter vorgestellt Input /Vorlage von Arbeitssicherheit - Umsturz Teamleiter.	Aug 22	Arbeitssicherheit / SIB Teamleiter	Alexander Joch		
	Ziel 3.2: Alle Mitarbeitenden haben 100% Verständnis für	50% aller neuen Gefahren werden erkannt. Unfälle aber komplett vermieden	3.2-1	Erhöhung der TPM Maßnahmen um Frühzeitig Fehler an den Anlagen zu erkennen und diese nachsch. gezielt zu beheben. In der Unterweisung zur TPM Aktion wird das Thema Arbeitssicherheit aufgenommen	Link: Gruppe 2: 2.1.3 nächster Schritt: Ausweitung auf Massbereich (50% Ziel). TPM Aktionen sind im Jahreskalender berücksichtigt. Ausweitung auf 2 pro Jahr.	Dez 22	Produktionstechnik in Zusammenarbeit mit der Produktion	Ivo Bancugs, Markus Moser		
3.2-2			Monitore in den Passerräumen werden mit aktuellen Onepager zum Thema Arbeitssicherheit ausgestattet. Onepager werden im monatlichen Wechsel aktualisiert. Ziel jedes Team erstellt nach einem Plan eine Seite.	Startseite plus Infosseite mit automatischen Wechsel	Apr 23	G.Hoffmann / IT	Georg Hoffmann			



Vision Null Unfälle

Wo stehen wir?



DAS RICHTIGE TUN