

Für Fairness, Respekt und Kollegialität am Arbeitsplatz

Partnerschaftliches Verhalten voran bringen

Elisa Rabe

Gewerkschaft NGG



Was tun für ein Partnerschaftliches Verhalten?

- Respektvoller Umgang miteinander im Betrieb
- Gemeinsames Commitment aller beteiligten Akteur*innen
 - Hinsehen statt wegschauen
 - Grenzen akzeptieren, egal wie sie gesetzt werden
- Beschwerden Ernstnehmen
 - Beschwerdestellen einrichten
 - Prävention stärken



Betriebsvereinbarungen, ein wirksames Mittel für ein partnerschaftliches Klima am Arbeitsplatz

- Bekenntnis für ein Arbeitsklima ohne Diskriminierung, Belästigung und Mobbing
- Setzen einen klaren Rahmen
 - Beschwerdeverfahren sollte möglichst genau dargestellt sein
 - Verfahren muss transparent dargestellt sein | unabhängig von den konkreten Personen
 - Zeitrahmen sollte angemessen bemessen sein
 - Präventive Maßnahmen festschreiben



Wir sind TeamArbeit

- Klares Bekenntnis für eine Arbeitswelt ohne Belästigung und Gewalt
- Sexualisierte Belästigung, Rassismus und Diskriminierungen dürfen keinen Platz haben!
- Kampagne für Fairness, Respekt und Kollegialität am Arbeitsplatz
 - Verschiedene Materialien für den Einsatz im Betrieb
 - Beschäftigtenbefragung
 - Flyer
 - Lunchtüte: Belästigung kommt uns nicht in die Tüte
 - Musterbetriebsvereinbarung





Vielen Dank

Elisa Rabe
elisa.rabe@ngg.net