

# REPORT

Arbeiten 4.0:  
Digitale neue Welt

Kompetenzzentrenmodell:  
Gut beraten und betreut

GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG

## PSYCHISCHE BELASTUNG



# LIEBE LESERINNEN UND LESER,

die Auswirkungen der Flutkatastrophe im Juli bedrohen in den betroffenen Gebieten viele Existenzen. Nicht nur Privathaushalte, sondern auch Bäckereien, Konditoreien, Fleischereibetriebe, das gesamte Gastgewerbe und die Schausteller. Diese Betriebe sind bei uns – der BGN – versichert und wir wollen möglichst unbürokratisch helfen.

Weil der Arbeits- und Gesundheitsschutz in Krisenzeiten besonders wichtig ist, versuchen wir Ihnen weiterhin in jedem Report einen interessanten Themenmix anzubieten. In dieser Ausgabe beschäftigen wir uns unter anderem mit der Berücksichtigung der psychischen Belastung in der Gefährdungsbeurteilung, die das Arbeitsschutzgesetz seit 2013 explizit fordert. Auf den Seiten 6 und 7 erklärt Cateringchef Christian Rzeczewsky, wie er dieses Thema angepackt hat, vor dem viele Betriebe noch zurückschrecken.

”

**DIE BGN HILFT VON  
DER FLUTKATASTROPHE  
BETROFFENEN BETRIEBEN  
UNBÜROKRATISCH.**

“

beim Wiederaufbau oder bei erforderlichen Sanierungen und geben gern weitere Hilfestellungen. Melden Sie sich bei uns!

Direkt nach der Flutkatastrophe haben wir für betroffene Betriebe, die Fragen zu ihren Beiträgen haben, eine Hotline unter → **0621 4456-1581** eingerichtet. Sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Beratung speziell zu Fragen des Wiederaufbaus oder der Sanierung gibt es unter der Rufnummer → **0621 4456-3517**.

Damit die Unternehmen in den Katastrophengebieten wieder auf die Beine kommen, stehen auch die Aufsichtspersonen der BGN bereit: Unsere Fachleute beraten in Fragen zu Sicherheit und Gesundheitsschutz

Auf Seite 9 finden Sie den dritten Teil unserer Umfrageserie „Arbeiten 4.0 in den BGN-Branchen“: Wir geben einen Überblick, wie die Befragten die Digitalisierung ihrer Arbeit bewerten und welche Vor- und Nachteile sie wahrnehmen.

Wie das Kompetenzzentrenmodell der BGN auch Ihrem Kleinbetrieb zu einer praxisgerechten und gleichzeitig kostengünstigen Betreuung im arbeitsmedizinischen und sicherheitstechnischen Bereich verhelfen kann, lesen Sie auf den Seiten 10 und 11.

Viel Spaß mit dieser Ausgabe!

**Michael Wanhoff**

Leiter Kommunikation der BGN

## IMPRESSUM

**Herausgegeben von:** Berufsgenossenschaft Nahrungsmittel und Gastgewerbe, Dynamostraße 7–11, 68165 Mannheim, Fon 0621 4456-0, www.bgn.de, info@bgn.de

**Verantwortlich:** Klaus Marsch, Direktor der BGN

**Redaktion:** Michael Wanhoff (Leitung), Werner Fisi, Dr. Markus Hartmann, Martina Kern, Andrea Weimar (BGN), Gabriele Albert, Stefan Layh, Stefanie Richter (Universum Verlag), Administration: Sybelle Padberg, Fon 0621 4456-1517, Fax 0800 1977553-10200, report@bgn.de

**Fotos:** Adobe Stock: fizkes (S.4), Blue Planet Studio (S. 8), VectorMine (S. 9), Seventyfour (S. 10), WayHome Studio (S. 12); Artur Schulz (S. 7); BGN: (S. 2, 3, 5); iStockphoto: Ihor Bulyhin (1, 6)

**Verlag:** Universum Verlag GmbH, Wiesbaden

**Gestaltung:** Liebchen+Liebchen GmbH, Frankfurt

**Druck:** Bonifatius GmbH, Druck – Buch – Verlag, Paderborn

© BGN 2021 ISSN 2193-9373

Nachdrucke erwünscht, aber nur mit schriftlicher Genehmigung der Redaktion. In dieser Zeitschrift beziehen sich Personenbezeichnungen gleichermaßen auf alle Geschlechter, auch wenn dies in der Schreibweise nicht immer zum Ausdruck kommt.



UNFALLSCHWERPUNKT TREPPENSTURZ

# STUFE FÜR STUFE

Stürze auf Treppen können je nach Höhe zu regelrechten Abstürzen werden. Neben baulichen Mängeln sind es oft Kleinigkeiten, die im Arbeitsalltag zu folgenschweren Unfällen führen.

 **Werner Fisi**

Rund 4.500 Sturzunfälle auf Treppen meldeten BGN-Mitgliedsbetriebe im Jahr 2020. Die Heilbehandlungskosten für diese Unfälle betragen rund 6,1 Millionen Euro. Hinzu kommen die Verletztenrentenzahlungen, denn eine Reihe von Treppenstürzen ist immer wieder folgenschwer.

“  
**4.500 STURZUNFÄLLE MELDETEN  
 DIE BGN-MITGLIEDSBETRIEBE IM  
 JAHR 2020.**  
 “

### Kleine Ursache, große Wirkung

Meist führen leicht vermeidbare Kleinigkeiten wie die folgenden zum Unfall – auch im Bäckereigewerbe:

- zu hastiges Gehen und Laufen auf der Treppe
- Handlauf nicht benutzt
- Überspringen oder Auslassen von Stufen
- Transportieren von Gegenständen, die die Sicht nehmen
- Beleuchtung nicht eingeschaltet
- verschmutzte (z. B. mit Fett, Öl) oder (z. B. nach Feuchtreinigung) nasse Stufen

- dauerhaft (z. B. mit Kartons) zugestellte Treppen
- kurz liegen oder stehen gelassene Gegenstände (z. B. Kehrblech, Besen, Putzeimer)
- schlecht beleuchtete Treppen
- ungünstige bauliche Gestaltung sowie vorhandene Mängel: ausgebrochene Stufenkanten, unterschiedliche Stufenmaße, fehlende Geländer oder Handläufe
- ungeeignetes Schuhwerk, insbesondere Schuhe mit zu glatten Sohlen oder zu hohen Absätzen

### Sicheres Verhalten auf Treppen

1. Konsequenz den Handlauf benutzen – auch beim Transport von Gegenständen.
2. Geeignete Schuhe tragen.
3. Beim Transport von Gegenständen auf freie Sicht achten.
4. Aufmerksam gehen, keine Stufen überspringen.
5. Keine zusätzlichen Aktivitäten wie Telefonieren, Nachrichtentippen etc. ■

Mehr Informationen:  
 ASI 4.06 „Treppen“

➔ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1793

## STRAHLENBELASTUNG

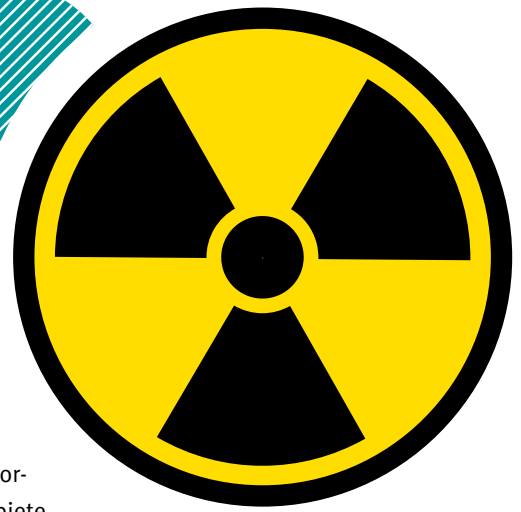
# RISIKO DURCH RADON

Radon ist ein sehr bewegliches, radioaktives Edelgas, das aus dem Erdreich aufsteigt und sich beispielsweise in Kellern ansammeln kann. Es kann die Entstehung von

Lungenkrebs begünstigen. Der Schutz vor Radon ist inzwischen im Strahlenschutzgesetz und in der Strahlenschutzverordnung geregelt. Durch die Bundesländer wurden

Radon-Vorsorgegebiete ausgewiesen. In

Deutschland sind nur wenige Bereiche betroffen, die sich hauptsächlich im Bereich von Mittelgebirgen befinden: Erzgebirge, Harz, Thüringer Wald, Region Freiburg, nördliches Bayern. In diesen Vorsorgegebieten gelten erhöhte Anforderungen an den Schutz vor Radon insbesondere im Bereich Arbeitsschutz. Dort können auch Messungen der Radonbelastung in Betrieben notwendig sein.



Mehr Informationen und eine Übersicht über die Vorsorgegebiete:

→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1823



Ende September lud die BGN zur ersten Durchführung des Web-Seminars „Gesunder Start ins neue Ausbildungsjahr“ ein.

Hier erfahren Azubis, wie sie auf gesunde Weise im Beruf durchstarten können. Sie können mitbestimmen, über welche Gesundheitsthemen gesprochen wird, und sich bundesweit mit anderen Auszubildenden austauschen. Die Seminarinhalte decken alle gesundheitsrelevanten Bereiche von Bewegung und Ernährung über Entspannung und Sucht bis hin zu Schlaf ab.

Aufgrund der großen Nachfrage bietet die BGN nun weitere Termine an. Auch Berufsschulen nutzen diese Chance und vereinbaren mit uns klassenweise Web-Seminare. Teilnehmen können Interessierte über die Webinar-Soft-

ware „Edudip next“, den virtuellen Seminarraum betreten Teilnehmer über den Internetbrowser – dafür sind lediglich ein Computer/Laptop und ein Headset/Mikrofon nötig, eine Kamera wäre wünschenswert.

Wenn auch Sie Ihre Azubis im neuen Lebensabschnitt durch Tipps und Hilfen zum gesunden und sicheren Arbeiten unterstützen möchten, melden Sie sich bei uns entweder per Mail an → [Roger.Giegriech@bgn.de](mailto:Roger.Giegriech@bgn.de) oder telefonisch unter 0621 4456-3178.

## BGN-WEB-SEMINAR

## GESUNDER BERUFSSTART FÜR AZUBIS



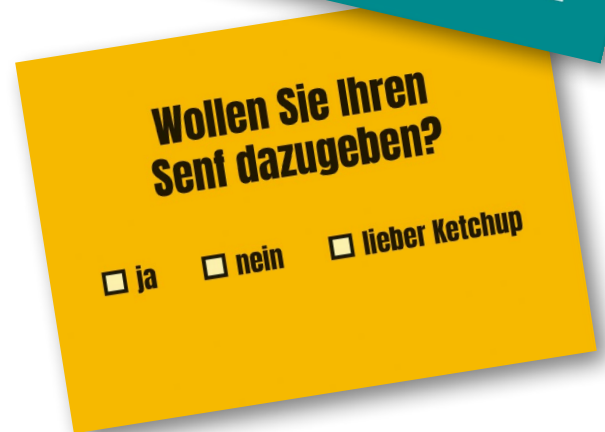
Mehr Informationen:

→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1734

## BGN-UMFRAGEPANEL

# WIR BRAUCHEN SIE!

Die BGN möchte die Arbeitswelt sicher und gesundheitsgerecht gestalten – und zwar gemeinsam mit Ihnen! Teilen Sie Ihre Erfahrungen mit uns. Durch Sie erhalten wir Einblick in aktuelle Entwicklungen, erfahren, wo es Probleme gibt, und können dann bedarfsgerecht, schnell und praxisorientiert Hilfen und Produkte (weiter)entwickeln und Ihnen zur Verfügung stellen. Gestalten Sie mit uns zusammen die Arbeitswelt. Dafür haben wir ein Umfragepanel ins Leben gerufen. Dieses besteht aus Versicherten jeder Branche und jeder beruflichen Stellung: Unternehmer, Beschäftigte, Sifas, Sibes und Brandschutzbeauftragte sowie alle Interessierten sind dort willkommen! Als Mitglied des Panels werden Sie zwei- bis dreimal im Jahr eingeladen, an einer Umfrage oder Studie von uns teilzunehmen. Ihren Aufwand honorieren wir mit attraktiven Prämien.



Sie haben noch Fragen oder wollen sich direkt registrieren? Besuchen Sie uns unter:

→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1809

## VERSICHERUNGSSCHUTZ

## NEUREGELUNG FÜR MOBILE ARBEIT

Mit einer Gesetzesänderung wurde der Umfang des Versicherungsschutzes für Beschäftigte erweitert, die mobil arbeiten. Vor der Gesetzesänderung galt bereits, dass Beschäftigte bei mobiler Arbeit unter gesetzlichem Unfallversicherungsschutz stehen. Die Arbeitstätigkeit selbst und sogenannte Betriebswege, beispielsweise der Weg zum Drucker in einem anderen Raum, waren versichert. Wege im eigenen Haushalt, um beispielsweise Essen zu holen oder zur Toilette zu gehen, waren regelmäßig nicht versichert. Laut Gesetzesbegründung war diese Unterscheidung aufgrund des steigenden Stellenwerts mobiler Arbeitsformen nicht aufrechtzuerhalten. Nun besteht der

gleiche Versicherungsschutz bei mobiler Arbeit wie bei der Ausübung der Tätigkeit in der Unternehmensstätte.

Geändert hat sich auch der Versicherungsschutz auf den Wegen, um die Kinder in eine externe Betreuung zu bringen. Diese Wege waren bislang bei Beschäftigten im Homeoffice nicht versichert. Jetzt stehen auch sie auf dem direkten Hin- und Rückweg unter Versicherungsschutz. Laut Gesetzesbegründung sei dies auch im Unternehmensinteresse, um die neuen Beschäftigungsformen der eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abzusichern.



GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN

# ALS CHANCE NUTZEN

Seit Ende 2013 fordert das Arbeitsschutzgesetz explizit die Berücksichtigung der psychischen Belastung in der Gefährdungsbeurteilung. Bei dem Thema schrecken Betriebe und Beschäftigte gleichermaßen zurück: Viel zu persönlich und zu vage, denken viele. Cateringchef Christian Rzczewsky hat das Thema trotzdem angepackt.

 **Interview: Martina Scharmentke, Susan Kutschbach**



Christian Rzczewsky übernahm 2013 das Catering-Unternehmen der DGUV Hochschule in Bad Hersfeld. Mit seinem 14-köpfigen Team bewirbt er die Gäste auf dem Campus mit 120.000 Verpflegungseinheiten pro Jahr.

**Report: Wie haben Sie reagiert, als die Sicherheitsfachkraft Ihres BGN-Kompetenzzentrums Ihnen für die Erfassung der psychischen Belastungen die BGN-Beurteilungshilfe in die Hand gedrückt hat?**

Christian Rzczewsky: Offen gestanden dachte ich zuerst: Oh je, das braucht doch kein Mensch! Ich war also mehr als skeptisch. Aber weil ich bisher immer gut von der BGN beraten wurde, entschloss ich mich, das jetzt mal anzugehen.

**Wie sind Sie vorgegangen?**

Ich wollte zuerst mal abklopfen, wo es hakt. Dazu habe ich gemeinsam mit Beschäftigten aus allen Bereichen anhand der BGN-Beurteilungshilfe verschiedene Aspekte unserer Arbeit besprochen. Es war spannend, wie locker und gleichzeitig ernsthaft wir über Teamarbeit, Arbeitsabläufe oder Informationsfluss reden und Ideen zur Verbesserung erarbeiten konnten. Als Chef habe ich neue Sichtweisen bekommen und mein Team fühlte sich ernst genommen.

**Bei welchen Themen hat es denn gehakt?**

Obwohl wir ein gut strukturierter Betrieb sind, wurde deutlich, dass Aufgaben und Verantwortlichkeiten klarer



1

definiert werden müssen, damit sich die Mitarbeitenden nicht selbst überfordern. Außerdem wurde mir klar, dass ich Informationen zügiger an mein Team weitergeben muss. Im Großen und Ganzen ging es um die Punkte Kommunikation, Wertschätzung und Arbeitsorganisation.

#### **4 Und wie gehen Sie jetzt bei der Umsetzung der Maßnahmen vor?**

Einige Punkte konnten wir direkt klären und umsetzen. Für andere Maßnahmen, die mehr Planung und Zeit brauchen, zum Beispiel die Veränderung verschiedener Arbeitsabläufe, werden wir die etwas ruhigere Saison nutzen.

#### **4 Warum lohnt es sich, das Thema Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen anzupacken?**

Neben den konkreten Maßnahmen, die wir ableiten konnten, hatte das Vorgehen den Effekt, dass wir uns im Team nun viel mehr austauschen und Fehler offener ansprechen. Als Chef konnte ich die Hintergründe von Dingen erklären, mit denen die Mitarbeitenden unzufrieden sind, die ich aber nicht beeinflussen kann. Aus meiner Sicht eine absolute Win-win-Situation. Die investierte Besprechungszeit holt man durch reibungslosere Abläufe wieder rein – und ein gutes, motiviertes Team ist sowieso unbezahlbar!

#### **4 Gab es bei Ihnen einen echten Aha-Effekt?**

Ja, eine große Sache, die ich aus der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen und konkret dem Einsatz der BGN-Beurteilungshilfe gelernt habe, ist eigentlich eine Selbstverständlichkeit, die aber im hektischen Arbeitsalltag zu oft hinten runterfällt: wie wichtig es ist, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einfach mal zuzuhören.

#### **4 Haben Sie einen Tipp für andere Unternehmer? Worauf sollten diese achten, damit die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen ein Erfolg wird?**



2

Ich glaube, es ist schwierig, wenn man von „Psyche“ spricht. Der Begriff kann abschrecken, dann will sich niemand beteiligen. Hier muss ich als Chef deutlich machen, dass es mir darum geht, die Arbeitsbedingungen gemeinsam so zu gestalten, dass alle mit Freude dabei sind. Natürlich bleibt Arbeit auch Arbeit, aber keiner soll mit einem unguten Gefühl in den Betrieb kommen. Außerdem muss ich als Chef bereit sein, etwas anzunehmen und mein Verhalten zu hinterfragen. Wenn ich eine ehrliche Frage stelle, muss ich mit einer ehrlichen Antwort rechnen. Die kann auch wehtun. Aber wenn ich für mein Geschäft das Beste will, muss ich auch beim Negativen genau hinhören und bereit sein, etwas zu verändern. ■

”

**ES IST SO WICHTIG,  
DEN KOLLEGEN EINFACH  
MAL ZUZUHÖREN.**

“

1 | „Es geht um Kommunikation, Wertschätzung und Arbeitsorganisation“, sagt Cateringchef Christian Rzczewsky.

2 | Während Rzczewsky als Chef neue Sichtweisen kennenlernte, fühlte sich sein Team durch die gemeinsame Analyse anhand der BGN-Beurteilungshilfe ernst genommen.

!

#### **MEHR ZUM THEMA**

Neben den branchenspezifischen Beurteilungshilfen hat die BGN weitere Angebote, die Sie bei der Durchführung Ihrer Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen unterstützen:

→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1520

Wollen Sie sich weitere Gefährdungen ansehen oder das Thema Gefährdungsbeurteilung insgesamt angehen? Hier gibt es passende Materialien und Angebote der BGN:

→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1474

## DER UNFALL

# ÄTZENDER SCHLUCK

Manche Unfälle passieren, weil Beschäftigte sich missverstehen – und weil gleichzeitig Schutzmaßnahmen zur Arbeitssicherheit missachtet werden. So wie in diesem Fall.

 **Frank-Peter Schneider**



### Wo geschah es?

An der Maschine zum Belaugen der Teiglinge. Diese wollte ein Beschäftigter mit verdünnter Natronlauge befüllen, die ein Versicherter versehentlich trank.

### Was ist geschehen?

Ein Beschäftigter holte einen Kanister mit 36-prozentiger Natronlauge aus dem Keller und füllte einen Teil davon in einen Messbecher. Seinem Kollegen sagte er, dass sich in dem Messbecher Natronlauge befinde und er nicht

daraus trinken solle. Während er anschließend in der Waschküche einen Eimer mit Wasser holte, um die Natronlauge zu verdünnen, befüllte der Kollege seinen Trinkbecher dennoch mit besagter Natronlauge aus dem Messbecher. Der Versicherte dachte fälschlicherweise, es handele sich um Wasser. Erst beim

Trinken bemerkte er seinen Irrtum, spuckte die konzentrierte Natronlauge aus und schrie. Anschließend spülte der Versicherte 20 Minuten lang seinen Mund mit Wasser aus, ehe er einen Arzt aufsuchte.

“  
**DER BESCHÄFTIGTE  
 SPUCKTE DIE KONZEN-  
 TRIERTE NATRONLAUGE  
 AUS UND SCHRIE.**  
 “

### Was führte zum Unfall?

Der Mann erklärte anschließend, er habe seinen Kollegen falsch verstanden. Außerdem wurde ein Trinkgefäß, das der Arbeitgeber schon vor dem Unfall besorgt hatte, nicht verwendet – obwohl die Beschäftigten unterwiesen worden waren, dass ausschließlich dieser Behälter für Trinkwasser genutzt werden dürfe.

### Wie kann man ähnliche Unfälle verhindern?

Die Beschäftigten wurden nach dem Vorfall erneut unterwiesen, dass das Wasser zur Verdünnung bereitstehen muss, damit die Natronlauge sofort in die Belaugungsmaschine gefüllt werden kann. Außerdem folgte der Unternehmer einer Empfehlung der BGN: In der Backstube wird ein fester Trinkplatz eingerichtet, in allen anderen Bereichen gilt ein Trinkverbot. ■

### MEHR ZUM THEMA

ASI 10.0 „Handlungsanleitung  
 Betriebliche Gefährdungsbeurteilung“  
 → [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1810



UMFRAGE „ARBEITEN 4.0 IN DEN BGN-BRANCHEN“

# DIGITALE NEUE WELT



530 Beschäftigte gaben uns Anfang März Einblick in ihre Arbeitswelt. Im dritten Teil unserer Serie berichten wir über aktuelle Trends in den Mitgliedsbetrieben der BGN.

 **Dr. Sonja Lehmann**

## Ständige Erreichbarkeit

Gut ein Drittel der Beschäftigten gibt an, dass ihre Vorgesetzten erwarten, dass sie außerhalb der regulären Arbeitszeit erreichbar sind. Rund 64 Prozent der Beschäftigten beugen sich dieser Erwartungshaltung und nehmen in ihrer Freizeit arbeitsbezogene Anrufe oder E-Mails entgegen.

## Erzwungene Autonomie

79 Prozent der Befragten müssen immer öfter entscheiden, wie sie ihre Arbeit erledigen. 46 Prozent geben an, grundsätzlich mehr Entscheidungen selbst treffen zu müssen. Führungskräfte sind hierbei stärker betroffen. Darüber hinaus macht es einen Unterschied, wo gearbeitet wird: Zum einen stimmen Beschäftigte großer Unternehmen signifikant seltener zu als jene aus Betrieben mit bis zu 150 Beschäftigten. Zum anderen ist die Entscheidungsautonomie in der Gastronomie größer als in Hotellerie, Nahrungsmittelindustrie und Backgewerbe.

## Arbeitsverdichtung

Rund 40 Prozent der Befragten geben an, immer weniger Zeit zur Erledigung einer Arbeitsaufgabe zur Verfügung zu

haben, was in der Folge zu einer Abnahme notwendiger Arbeitspausen führt. Zudem berichtet knapp die Hälfte der Beschäftigten, dass die Zeitabstände zwischen arbeitsintensiven Phasen immer kürzer werden.

## Digitalisierung der letzten Jahre

Ein herausragendes Merkmal der neuen Arbeitswelt ist die vermehrte Nutzung digitaler Medien und Produkte. 74 Prozent der Beschäftigten berichten, dass sie in den letzten Jahren immer mehr technisches Equipment (Smartphone, Tablet, Computer, Maschinen etc.) bei der Arbeit verwenden müssen. 76 Prozent der Befragten geben an, dass sie verstärkt spezifische Software erlernen und anwenden müssen. ■

### MEHR ZUM THEMA

Eine Zusammenfassung der Ergebnisse der Umfrage „Arbeiten 4.0 in den BGN-Branchen“ finden Sie online:  
→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1811



KOMPETENZZENTRENMODELL DER BGN

# GUT BERATEN UND BETREUT

Was das Gesetz vorgibt, lässt sich mit dem Kompetenzzentrenmodell leicht umsetzen: Dank des KPZ-Modells können sich Kleinbetriebe durch regionale externe Dienstleister der BGN arbeitsmedizinisch und sicherheitstechnisch betreuen lassen – praxisgerecht und kostengünstig.

 **Siegfried Döbler**

## Gesetzliche Vorgabe

Jeder Betrieb – ab einem Beschäftigten – muss sich arbeitsmedizinisch und sicherheitstechnisch betreuen lassen. Diese Vorgabe aus dem Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG) hat die BGN in der Unfallverhütungsvorschrift DGUV Vorschrift 2 umgesetzt. Neben der Regelbetreuung ermöglicht die DGUV Vorschrift 2 alternative Betreuungsformen, zum Beispiel das Kompetenzzentrenmodell (KPZ-Modell).

Das Besondere am KPZ-Modell ist, dass Unternehmer und Unternehmerinnen von Kleinbetrieben mit durchschnittlich bis zu zehn Vollbeschäftigten pro Betriebsstätte keine betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Fach-

leute für eine regelmäßige Betreuung einkaufen müssen. Das ist praxisgerecht und kostengünstig zugleich.

Unternehmer und Unternehmerinnen können den KPZ-Dienstleister bei Bedarf in Anspruch nehmen. Erfahrungsgemäß tritt dieser Bedarfsfall auch ein, so dass zusammen mit der Qualifizierung (siehe nächste Seite) von einer wichtigen Einheit gesprochen werden kann. Der Bedarfsfall kann zum Beispiel mit der Unterstützung beim Erstellen der Gefährdungsbeurteilung, beim Thema Vorsorge oder sonstigen Fragestellungen zu einem Problem eintreten, das der Unternehmer oder die Unternehmerin nicht allein lösen kann. Die BGN hat dafür bundesweit ein Netzwerk regionaler Kompe-



### KEINE BETREUUNG? GIBT'S BEI DER BGN NICHT!

Jeder Betrieb mit Beschäftigten muss der BGN die arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuung nachweisen. Betriebe, die diesen Nachweis nicht erbringen, werden automatisch dem ASD\*BGN angeschlossen und von dessen Vertragspartnern kostenpflichtig betreut. Automatisch an den ASD\*BGN angeschlossene Betriebe können jeweils zum Monatsende eine Befreiung beantragen, wenn sie nachweisen, dass sie anderweitig betreut werden (z. B. durch Teilnahme am/Qualifikation zum BGN-Kompetenzzentrenmodell).

tenzzentren aufgebaut, an die sich Unternehmer und Unternehmerinnen dann kostenfrei wenden können.

#### Qualifizierung

Voraussetzung für die Inanspruchnahme dieser kostenfreien Dienstleistung im KPZ-Modell ist die Qualifizierung. Nur der Unternehmer oder die Unternehmerin selbst oder deren ausdrücklich und mit Entscheidungskompetenz beauftragte Vertretung kann an der Qualifizierungsmaßnahme teilnehmen. Die Qualifikation kann durch einen Fernlehrgang, ein Online-Seminar der „Sicher und gesund“-Reihe oder ein eintägiges Präsenzseminar (regionales Arbeitsschutzprogramm) erfolgen.

Nach erfolgter Qualifizierung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat. Dieses berechtigt zum einen zur Teilnahme am KPZ-Modell und zum anderen kann damit die Qualifikation für die alternative Betreuung nachgewiesen werden – beispielsweise gegenüber der staatlichen Aufsicht.

#### Fortbildung

Nach der Basisqualifikation ist im weiteren Verlauf auf eine permanente Information zu achten, unter anderem durch die Internetseiten der BGN sowie die Zeitschriften Akzente und Report. Alle fünf Jahre ist eine Fortbildung notwendig, auch zum Nachweis gegenüber der staatlichen Aufsicht.

Ab 2022 wird eine weitere Möglichkeit zur Fortbildung in elektronischer Form angeboten. Diese

ist modular beziehungsweise themenspezifisch aufgebaut und enthält neben branchenübergreifend wichtigen Themen weitere speziell die Branche prägende Themen. Die Teilnahme an dieser Fortbildungsart ist bequem und flexibel möglich, weil sie zeit- und ortsunabhängig absolviert werden kann.

Selbstverständlich können die regionalen Präsenz- und Web-Seminare (RAP-Seminare außerhalb des Unternehmermodells) weiterhin zur Fortbildung genutzt werden. ■



### KOSTENFREI: BUNDESWEITES NETZWERK VON REGIONALEN KOMPETENZZENTREN



#### MEHR ZUM THEMA

Weitere Informationen zum KPZ-Modell:

→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1537

Hier finden Sie Ihr Kompetenzzentrum:

→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 383

Alles Wissenswerte zu den Betreuungsmöglichkeiten nach DGUV Vorschrift 2:

→ [www.bgn.de](http://www.bgn.de), Shortlink: 1718

## NEUES DIGITALES LERNFORMAT

# LERNEN TO GO



Die BGN hat ihre digitalen Qualifizierungs- und Fortbildungsangebote um das Format „Lern-Snacks“ erweitert. Auf der Microlearning-Plattform „BGN to go“ können Sie jetzt schon zwischen drei kurzen Lerneinheiten wählen – bald werden es mehr sein.

 Petra Ernzerhof

**S**ie wollen Ihren Beschäftigten erklären, wie sie ihren Gehörschutz richtig einsetzen, was beim Aufstellen einer Stehleiter zu berücksichtigen ist, oder Sie möchten die Präventionskultur im eigenen Betrieb voranbringen? Dann lohnt sich ein Blick auf die neue BGN-Plattform „BGN to go“ mit kurzen Lernangeboten, die alle nicht länger als fünf bis zehn Minuten Ihrer Zeit in Anspruch nehmen.

### Interaktiv und nutzwertig

Die Lern-Snacks sind interessant und interaktiv gestaltet. Sie enthalten unter anderem Filme, Grafiken und Quizze. Die Lernenden bekommen sofort ein Feedback über ihre Lernfortschritte. Die Plattform startet mit den Themen „Werkzeuge für eine bessere Präventionskultur“, „Gehörschutz richtig einsetzen“ und „Umgang mit einer Stehleiter“. Das Angebot wird kontinuierlich erweitert.

### Jederzeit und überall verfügbar

Alle Lern-Snacks wurden hauptsächlich für die Anwendung auf mobilen Endgeräten entwickelt. Das ermöglicht eine zeit- und ortsunabhängige Bearbeitung. Auf einem

Tablet können Sie beispielsweise den Lern-Snack zum richtigen Umgang mit einer Stehleiter mit zum Arbeitsplatz nehmen und vor Ort alles Wichtige ansprechen und erklären. Die Lerneinheiten lassen sich sehr gut in Unterweisungen integrieren, kleine Schritte motivieren und sichern schnelle Lernerfolge.

Der Zugang zu den Lern-Snacks ist ohne Anmeldung möglich, man kann sofort starten. Eine Empfehlung zu den bestmöglichen Endgeräten wird Ihnen auf dem Startbild des jeweiligen Lern-Snacks aufgezeigt.



Das Themenangebot der Lern-Snacks wird schnell wachsen.

Hier geht's zu „BGN to go“:

→ [www.bgn-akademie.de/lern-snacks](http://www.bgn-akademie.de/lern-snacks)