

## Beispiel 2: Bäckerei mit 82 Beschäftigten

### Betriebsspezifische Betreuung

Ermittlung und Aufteilung der konkreten betriebsspezifischen Betreuungsleistungen

Zutreffende Aufgabenfelder und zutreffende Auslösekriterien	Betreuungsleistungen insgesamt (Auszug Anhang 4 DGUV V2)	Zeit gesamt in Std.	Sifa-Leistungen Vorschlag Beiträge	Sifa-Zeit in Std.	BA-Leistungen Vorschlag Beiträge	BA-Zeit in Std.
<b>1. Regelmäßig vorliegende betriebsspezifische Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung</b>						
<b>1.2 Arbeitsplätze und Arbeitsstätten, die besondere Risiken aufweisen</b>						
1.2 b Vielzahl von unterschiedlichen Gefahrstoffen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen, ...)</li> <li>Spezifische Risikobeurteilungen für die Arbeitsplätze, -stätten</li> <li>Entwickeln von Schutzkonzepten</li> <li>Umsetzung der Schutzkonzepte unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>	3,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen, ...)</li> <li>Spezifische Risikobeurteilungen für die Arbeitsplätze, -stätten</li> <li>Entwickeln von Schutzkonzepten</li> <li>Umsetzung der Schutzkonzepte unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>	2,5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen, ...)</li> <li>Entwickeln von Schutzkonzepten</li> </ul>	0,7
<b>1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken</b>						
1.3 a Anforderungen aus der Arbeitsaufgabe (hohe Aufmerksamkeitsanforderungen, große Arbeitsmenge, besonderer Schwierigkeitsgrad ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen</li> <li>Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> </ul>	1,1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> </ul>	0,7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen</li> <li>Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> </ul>	0,4
1.3 b Anforderungen aus der Arbeitsorganisation (Arbeitsablauf, Störungshäufigkeiten, Art der Zusammenarbeit ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> </ul>					

1.3 d Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Manuelle Handhabung von Lasten (Hohe Risikostufe gem. Leitmerkmalmethode	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> </ul>	0,8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> </ul>	0,4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> </ul>	0,4
1.3 h Schichtarbeit mit Nachtarbeitsanteilen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse der betrieblichen Schichtarbeits-situation und ihrer Bedingungen</li> <li>• Beurteilen der gesundheitlichen Risiken der Schichtarbeit</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> </ul>	0,4		0	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse der betrieblichen Schichtarbeits-situation und ihrer Bedingungen</li> <li>• Beurteilen der gesundheitlichen Risiken der Schichtarbeit</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> </ul>	0,4

#### 1.4 Erfordernis arbeitsmedizinischer Vorsorge

1.4 b Angebotsuntersuchungen erforderlich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchführung der Untersuchung</li> <li>• Auswerten und Ableiten von Konsequenzen für Schutzmaßnahmen</li> <li>• Umsetzen der Maßnahmen begleiten</li> </ul>	0,8		0	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchführung der Untersuchung</li> <li>• Auswerten und Ableiten von Konsequenzen für Schutzmaßnahmen</li> <li>• Umsetzen der Maßnahmen begleiten</li> </ul> <p><i>* dieser Zeitaufwand betrifft zwei Untersuchungen</i></p>	0,8 *
---	--	-----	--	---	--	-------

#### 1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz

1.5 d Besondere Personengruppen (Schwangere, Jugendliche ...)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln der Gefährdungen, denen besonders schutzbedürftige Personen ausgesetzt sind</li> <li>• Beurteilen gesundheitlicher Risiken</li> <li>• Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und Einsatzmöglichkeiten</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von Wirkungskontrollen</li> </ul>	0,8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln der Gefährdungen, denen besonders schutzbedürftige Personen ausgesetzt sind</li> <li>• Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und Einsatzmöglichkeiten</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von Wirkungskontrollen</li> </ul>	0,4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln der Gefährdungen, denen besonders schutzbedürftige Personen ausgesetzt sind</li> <li>• Beurteilen gesundheitlicher Risiken</li> <li>• Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und Einsatzmöglichkeiten</li> </ul>	0,4
---	---	-----	--	-----	---	-----

Zutreffende Aufgabenfelder und zutreffende Auslösekriterien	Betreuungsleistungen insgesamt	Zeit gesamt in Std.	Sifa-Leistungen Vorschlag Beiträge	Sifa-Zeit in Std.	BA-Leistungen Vorschlag Beiträge	BA-Zeit in Std.
1.5 e Einsatz von Zeitarbeitnehmern	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beraten bei der Auswahl von Zeitarbeitnehmern</li> <li>Beraten bei der Vertragsgestaltung</li> <li>Unterstützung bei der Einweisung und Unterweisung der Zeitarbeitnehmer</li> </ul>	0,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beraten bei der Auswahl von Zeitarbeitnehmern</li> <li>Beraten bei der Vertragsgestaltung</li> <li>Unterstützung bei der Einweisung und Unterweisung der Zeitarbeitnehmer</li> </ul>	0,2		0
1.5 h Betriebsspezifischer Aufwand für die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit verursacht durch Dritte (z.B. Kinder, Schüler, Studenten, Publikumsverkehr, Kunden ...)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regelmäßige Überprüfung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen hinsichtlich möglicher Gefährdungen durch dritte Personen</li> </ul>	0,4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regelmäßige Überprüfung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen hinsichtlich möglicher Gefährdungen durch dritte Personen</li> </ul>	0,4		0
<b>1.7 Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit</b>						
1.7 d Unzureichende Gesundheitskompetenz der Beschäftigten zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen</li> </ul>	1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen</li> </ul>	0,4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen</li> </ul>	0,8
<b>3 Externe Entwicklung mit spezifischem Einfluss auf die betriebliche Situation</b>						

### 3.1 Neue Vorschriften, die für den Betrieb umfangreichere Änderungen nach sich ziehen

3.1.d Falls erforderlich - Gefährdungsbeurteilung anpassen - Arbeitssysteme umstellen - Arbeitsorganisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aufarbeiten grundlegender Konsequenzen für den Betrieb</li> <li>Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen nach Maßgabe der neuen Vorschrift</li> <li>Organisation von erforderlichen Qualifizierungsaktivitäten zur Vorschrift generell</li> <li>Ableiten von Konsequenzen für die Zuweisung von Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortung</li> <li>Mitwirken bei Veränderungen betrieblicher Ablauforganisation</li> </ul>	1,4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aufarbeiten grundlegender Konsequenzen für den Betrieb</li> <li>Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen nach Maßgabe der neuen Vorschrift</li> <li>Organisation von erforderlichen Qualifizierungsaktivitäten zur Vorschrift generell</li> <li>Ableiten von Konsequenzen für die Zuweisung von Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortung</li> <li>Mitwirken bei Veränderungen betrieblicher Ablauforganisation</li> </ul>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aufarbeiten grundlegender Konsequenzen für den Betrieb</li> <li>Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen nach Maßgabe der neuen Vorschrift</li> <li>Ableiten von Konsequenzen für die Zuweisung von Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortung</li> <li>Mitwirken bei Veränderungen betrieblicher Ablauforganisation</li> </ul>	0,4
--	--	-----	--	---	--	-----

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei notwendigen technischen und organisatorischen Veränderungen in den Arbeitssystemen</li> <li>• Unterstützen bei der Vorbereitung und Durchführung von Maßnahmen zum arbeitsschutzgerechten Verhalten der Beschäftigten</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei notwendigen technischen und organisatorischen Veränderungen in den Arbeitssystemen</li> </ul>		
--	--	---	--	--

**4 Betriebliche Aktionen, Programme und Maßnahmen**

Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung

4 f und 4 g Programme, Strategien zur Bewältigung von körperlichen und psychischen Belastungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse des Problems, zu dem ein Programm durchgeführt werden soll</li> <li>• Klären der inhaltlichen Ausgestaltung (Programmplanung, Arbeitsschritte, ...)</li> <li>• Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen, initiieren. Unterstützen von Lernprozessen</li> <li>• Aktive Mitwirkung bei der Umsetzung der Programmschritte; Koordinieren von Aktivitäten</li> </ul>	2,3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktive Mitwirkung bei der Umsetzung der Programmschritte; Koordinieren von Aktivitäten</li> </ul>	0,5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse des Problems, zu dem ein Programm durchgeführt werden soll</li> <li>• Klären der inhaltlichen Ausgestaltung (Programmplanung, Arbeitsschritte, ...)</li> <li>• Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen, initiieren. Unterstützen von Lernprozessen</li> <li>• Aktive Mitwirkung bei der Umsetzung der Programmschritte; Koordinieren von Aktivitäten</li> </ul>	1,8
<b>Betreuungsaufwand für die betriebsspezifische Betreuung in Std.</b>		<b>12,6</b>	<b>Betreuungsaufwand Sifa in Std.</b>	<b>6,5</b>	<b>Betreuungsaufwand BA in Std.</b>	<b>6,1</b>

**Gesamtbetreuung** = Grundbetreuung + betriebsspezifische Betreuung  
**136,2 Std.** = 123,6 Std. + 12,6 Std.

Der Umfang der betriebsspezifischen Betreuung beträgt 10 % des Umfangs der Grundbetreuung.