

Beispiel 1: Restaurantbetrieb mit 55 Beschäftigten

Betriebsspezifische Betreuung

Ermittlung und Aufteilung der konkreten betriebsspezifischen Betreuungsleistungen

Zutreffende Aufgabenfelder und zutreffende Auslösekriterien	Betreuungsleistungen insgesamt	Zeit gesamt in Std.	Sifa-Leistungen Vorschlag Beiträge	Sifa-Zeit in Std.	BA-Leistungen Vorschlag Beiträge	BA-Zeit in Std.
1. Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung						
Gefahrstoffe (1.2 b)	<ul style="list-style-type: none"> Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation Spezifische Risikobeurteilungen für die Arbeitsplätze Entwickeln von Schutzkonzepten Umsetzung unterstützen und begleiten Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen Gefährdungsbeurteilung fortschreiben 	2	<ul style="list-style-type: none"> Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation Spezifische Risikobeurteilungen für die Arbeitsplätze Entwickeln von Schutzkonzepten Umsetzung unterstützen und begleiten Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen Gefährdungsbeurteilung fortschreiben 	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation Entwickeln von Schutzkonzepten 	0,5
Psychische Fehlbeanspruchungen (1.3 c)	<ul style="list-style-type: none"> Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen Umsetzung unterstützen und begleiten Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen 	0,5		0	<ul style="list-style-type: none"> Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen Umsetzung unterstützen und begleiten Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen 	0,5
Schichtarbeit mit Nacharbeitsanteil (1.3 h)	<ul style="list-style-type: none"> Analyse der betrieblichen Schichtarbeitssituation und ihrer Bedingungen Beurteilen der gesundheitlichen Risiken der Schichtarbeit Umsetzung unterstützen 	0,5		0	<ul style="list-style-type: none"> Analyse der betrieblichen Schichtarbeitssituation und ihrer Bedingungen Beurteilen der gesundheitlichen Risiken der Schichtarbeit Umsetzung unterstützen 	0,5
Schwangere (1.5 d)	<ul style="list-style-type: none"> Ermitteln der Gefährdungen, denen besonders schutzbedürftige Personen ausgesetzt sind Beurteilen gesundheitlicher Risiken 	0,7	<ul style="list-style-type: none"> Ermitteln der Gefährdungen, denen besonders schutzbedürftige Personen ausgesetzt sind Umsetzung unterstützen und begleiten 	0,5	<ul style="list-style-type: none"> Beurteilen gesundheitlicher Risiken 	0,2

	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung unterstützen und begleiten • Durchführen von Wirkungskontrollen 		<ul style="list-style-type: none"> • Durchführen von Wirkungskontrollen 			
Unzureichende Gesundheitskompetenz der Beschäftigten (1.7 d)	<ul style="list-style-type: none"> • Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen 	1		0	<ul style="list-style-type: none"> • Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen 	1
4. Betriebliche Aktionen, Maßnahmen, Programme						
Programm zur Bewältigung von körperlichen und psychischen Belastungen (4.1 f,g)	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse von körperlichen und psychischen Belastungen, zu denen ein Programm durchgeführt werden soll • Klären der inhaltlichen Ausgestaltung (Programmplanung, Arbeitsschritte, ...) • Aktive Mitwirkung bei der Umsetzung der Programmschritte; Koordinieren von Aktivitäten • Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren selbst positiv zu beeinflussen 	2		0	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse von körperlichen und psychischen Belastungen, zu denen ein Programm durchgeführt werden soll • Klären der inhaltlichen Ausgestaltung (Programmplanung, Arbeitsschritte, ...) • Aktive Mitwirkung bei der Umsetzung der Programmschritte; Koordinieren von Aktivitäten • Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren selbst positiv zu beeinflussen 	2
		Betreuungsaufwand für die betriebspezifische Betreuung in Std. 6,7		Betreuungsaufwand Sifa in Std. 2,0		Betreuungsaufwand BA in Std. 4,7

Gesamtbetreuung = Grundbetreuung + betriebspezifische Betreuung
89,9 Std. = 83,2 Std. + 6,7 Std.

Der Umfang der betriebspezifischen Betreuung beträgt 8 % des Umfangs der Grundbetreuung.